



OLYMPIADE 2016/2020 PLAN DE FEMINISATION



Campus FFBB 2017 - Belfort

POURQUOI UN PLAN DE FEMINISATION ?

Même si, à ce jour, le basket-ball français est le premier sport collectif dénombrant le plus grand nombre de licenciées, l'évolution des mentalités au sein de la société française nous impose un travail pour amener les femmes à une place plus importante dans nos environnements (postes à responsabilité, parité, etc)

En 2006, 4 fédérations se sont engagées, sous l'impulsion du ministère, dans la définition d'un plan de féminisation : le handball, le basket-ball, le cyclisme et le football.

Elles ont été suivies au cours de l'olympiade 2009-2012 par les fédérations d'aviron, de hockey sur glace, de montagne et d'escalade, de boxe, de triathlon et de tennis.

Dans le cadre des conventions d'objectifs 2014-2017 qui les lient à l'État, toutes les fédérations sportives doivent désormais se doter d'un plan de féminisation concernant la pratique sportive, l'encadrement, la formation et l'arbitrage.

Afin de dresser un état des lieux favorisant les synergies entre les différents acteurs, la mutualisation des pratiques, des compétences et des connaissances, un panorama des plans de féminisation des fédérations sportives a été élaboré par notre ministère de tutelle.

La place des féminines dans le basket français



Saison 2016/2017
661 025 licenciés

Sport collectif numéro 1 (224 500 licenciées)



4 familles de licencié(e)s :

- Dirigeant(e)s
- Joueur(se)s
- Officiel(le)s
- Technicien(ne)s

COMMENT ?

Nos orientations politiques fédérales intègrent partout cette notion de féminisation. Nos différentes commissions traitent sans distinction l'ensemble des activités liées à notre sport.

Nous devons néanmoins progresser pour favoriser encore davantage la pratique du basketball, sous toutes ses formes d'engagement, aux femmes.

Quelle méthode pour développer notre plan de féminisation et en évaluer les résultats :

- 1/ État initial de nos politiques en matière de féminisation**
- 2/ Établissement de critères évaluant simplement la féminisation de notre discipline**
- 3/ Fixation d'objectifs à atteindre en 2020 puis 2024**

POUR QUI ?

Les cibles concernées par notre plan de féminisation :

Les équipes nationales et le haut niveau féminins

L'arbitre et chaque fonction d'officiels (OTM, Commissaire, etc)

La dirigeante

La technicienne (de l'éducatrice à l'entraîneur de haut-niveau)

La pratique territoriale pour le plus grand nombre



Les équipes nationales féminines

5x5 et 3x3 :

Compétitivité de nos équipes nationales, jeunes et seniors

Rayonnement de notre sport par les équipes nationales

Organisation événementielle autour de nos équipes nationales

Egalité de traitement de nos équipes de France, qu'elles soient masculines ou féminines

Accès aux postes à responsabilité (ex. coach équipes nationales)

Parcours d'Excellence Sportive de la jeune basketteuse



Le haut-niveau féminin (clubs)

2 divisions concernées : LFB et LF2

Valorisation du haut-féminin :

TV : Programmation SFR Sport dans le cadre du partenariat FFBB-LNB

TV (décrochages locaux) : Aides financières production et diffusion

LFBTV

COMMUNICATION NUMERIQUE : réseaux sociaux

EVENEMENTIEL : Pré-Open, Open LFB, Championnes de Cœur

POSITIONNEMENT CITOYEN : opérations Mairaines de Cœur

COMMUNICATION à destination des Ligues Régionales, des Comités départementaux ou tout organisateur d'évènements de basket féminin

BUDGET : Recherche financements et partenariats

COMPETITIONS : Rendre les deux compétitions de plus en plus QUALI

L'arbitre féminin

ETAT ACTUEL

- **20,6% des arbitres sont des femmes**
- PROA : 2 (1 plus de 35 ans)
- PROB : 1 (plus de 30 ans)
- NM1 et LFB : 10 (2 de moins de 35 ans)
- Soit 13 % de l'effectif Haut-Niveau
- Pas d'arbitre féminin FIBA depuis 2015
- Nouvelle liste FIBA 2017-2019 : 3 arbitres féminins

OBJECTIFS 2017-2020

- Augmenter le nombre en HN
- Augmenter le nombre FIBA
- Détecter les meilleures arbitrant en NM2 et LF2, les encadrer et les suivre
- Organiser une campagne de promotion de l'arbitrage féminin
- Favoriser leurs perspectives d'évolution
- Encourager la reconversion des joueuses de haut niveau vers l'activité d'arbitre
- Passer de 5 à 10 % d'arbitres féminins d'ici 2020

Les autres fonctions d'officiels



La dirigeante

OBJECTIFS 2017-2020

Amener les femmes au sein des gouvernances de clubs, de comités, de ligues et de la fédération ; travailler sur les verrous sociétaux

Aller vers la parité

Former des cadres et des salariées, proposer des postes à responsabilité

A noter :

Dans le cadre du programme FDJ « Sport Pour Elles », plusieurs actions sont consacrées au développement de la pratique du basketball par les femmes :

« Parraine ta copine » ou encore Trophées « Femmes sur tous les terrains ».

« Femmes sur tous les terrains », lancé en 2013 à l'occasion de l'Euro Basket féminin, est un des volets du programme sociétal FFBB Citoyen », basé sur 4 notions fondamentales: équilibre, écoute, réalisation, transmission.

La technicienne (de l'éducatrice à l'entraîneur de haut-niveau)



La pratique territoriale pour le plus grand nombre

Avec la concurrence d'autres sports (dont le football), nous devons consolider voir amplifier la pratique territoriale pour les jeunes filles et les femmes.

Un effort particulier doit être fait en faveur des féminines qui résident dans les quartiers de la géographie prioritaire.

Cette pratique territoriale tiendra également compte des nouvelles offres que la fédération développe :

3x3

Basket Santé

Basket Loisir

Basket Entreprise

Basket pour personne atteinte d'un handicap



La pratique territoriale, quelques chiffres

3x3 - Pratique à 20 % féminine

Basket Santé - Pratique à 90 % féminine

Basket Pour Tous - Camps de basket Pratique à moins de 5% féminine

Administration Pénitentiaire - Pratique à 1% féminine

Centre Génération Basket - Pratique à 30% féminine

Basket pour personne atteinte d'un handicap - Pratique à 50% féminine



Quelques propositions d'actions, votre avis ?

1. Décliner le plan de féminisation à l'échelle des nouvelles régions et valoriser les territoires s'impliquant le mieux dans cette démarche.
 2. Dirigeantes : Partenariat avec Fémix'sport (ex : prise de responsabilités)
 3. Arbitres :
 1. Désignations modulables (ex : 1 weekend sur 2, distance des lieux de désignations)
 2. Parrainage pour nouveaux arbitres
 3. Inciter les clubs à proposer aux joueuses qui sont partis étudier, de venir arbitrer les week-end
 4. Faciliter la désignation d'arbitres féminins pour des matches masculins
 5. Désigner des binômes mixtes
 4. Arbitres et techniciennes :
 1. Apprendre à communiquer (postures, gestion de conflits)
 2. Sensibiliser aux stéréotypes de genre (ex : discours tenus, conférences)
 5. Joueuses :
 1. Journée nationale « ramène une copine » ; supports matériels (ex : visuels) et valorisation des clubs actifs
- 