

# **POLE FORMATION & EMPLOI**

**Comité Directeur du 16 octobre 2022**



**FFBB**

# sommaire

1. Point général.
2. Commission Fédérale des Techniciens.
3. Commission Fédérale des Officiels
4. Commission Fédérale des Dirigeants et Adhérents.
5. Commission Fédérale Emploi.

Compléments informations:

*Annexe\_1 : Officiels*

*Annexe\_2 : Bilan CAMPUS 2022*

# 1. Point général

The background features a vertical gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the right side, starting from the top and curving downwards towards the bottom right corner.

# Point général

Depuis le CD du mois de juillet, l'activité a été intense pour le PFE et marquée par le lancement de 3 grands projets:

- outil de gestion des formations: Agate (Société Axess)
- observatoire des ressources
- du stade vers l'emploi "job dating"

sans oublier le Campus de La Baule fin août et les très nombreux stages de recyclage des officiels (32)

# 1. Formation des techniciens



## **2. Statut des techniciens**

The background features a vertical color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the background, starting from the top and curving downwards towards the right. One line is a simple curve, while the other is a more complex shape that resembles a stylized letter 'A' or a large bracket.

# Evénements en cours et informatif

Webinaire organisé pour les clubs concernés de CF le 13/9

L'activité actuelle en chiffres de la Commission

- Championnats professionnels LNB
  - **36** entraîneurs et **36** entraîneurs adjoints
  - **36** entraîneurs équipes espoirs
- Championnats de France
  - **Féminins**
    - **248** entraîneurs et **72** entraîneurs adjoints
  - **masculins**
    - **336** entraîneurs et **88** entraîneurs adjoints

**852 entraîneurs/entraîneurs adjoints à suivre**

**312 rencontres suivies chaque week-end,**



# Point:

450 déclarations de staff à rentrer manuellement , nous avons un retard dû à des soucis de boite email

Nous avons traité au 08/10/2022

- 20 remplacements définitifs d'entraîneurs
- 69 remplacements temporaires
- 74 anomalies via les post- contrôles emarque V2

**COMMISSION FÉDÉRALE DES  
OFFICIELS**

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame. One line starts from the bottom left and curves upwards and to the right. Another line starts from the bottom right and curves upwards and to the left. A third line starts from the top right and curves downwards and to the left. These lines create a sense of movement and depth.

# 1. ARBITRES

Divisions CHNC

Evénements soumis à validation

## **Mise en place d'un rendez-vous d'avant match chez les jeunes**

- Rendez-vous arbitres – entraîneurs pour commencer par un échange positif avant match
- Expérimentation en 22/23 sur les CF élite U15 et U18 ?

***Voir en annexe\_1***

---

**COMMISSION FÉDÉRALE  
DIRIGEANTS & ADHERENTS**

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame. One line starts from the bottom left and curves upwards and to the right. Another line starts from the bottom right and curves upwards and to the left. A third line starts from the top right and curves downwards and to the left. These lines create a sense of movement and depth.

# **1. Bilan Campus FFBB 2022**

The background features a vertical color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the background, starting from the top and curving downwards towards the right side of the frame.

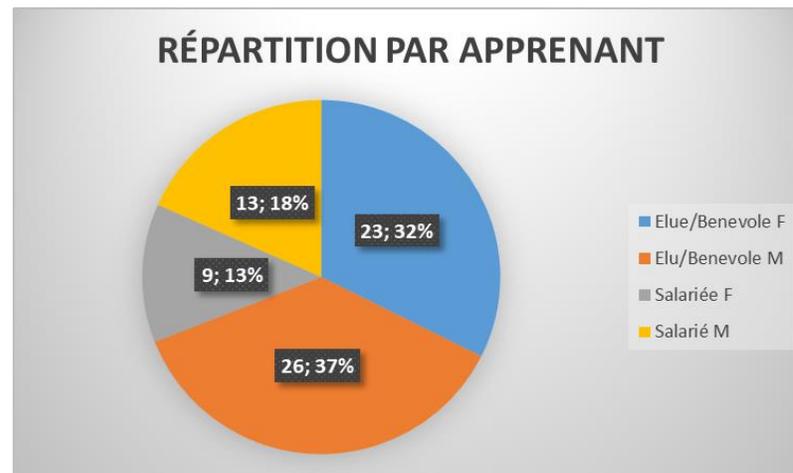
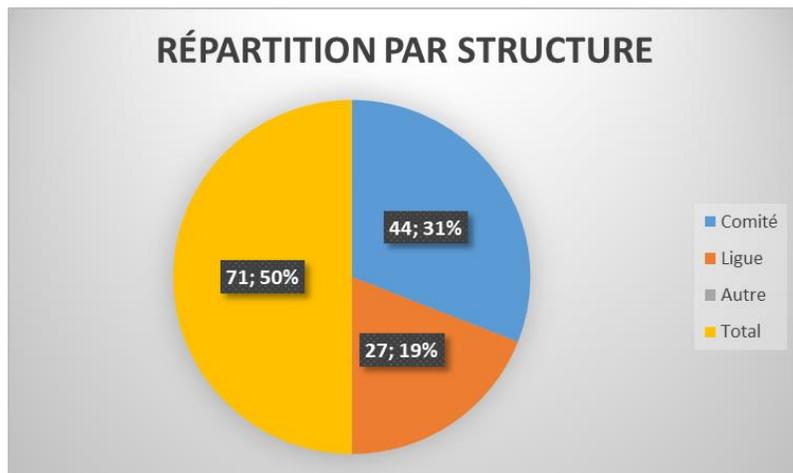
# CAMPUS FFBB 2022

- ❑ **Date** : 25 au 28 août 2022
- ❑ **Lieu** : La Baule Escoublac (44) – Hôtel Golden Tulip
- ❑ **Présence d'instance fédérale** :
  - CF Dirigeants & Adhérents – travail sur le plan 2024
  
- ❑ Le Campus FFBB 2022 se déroulait à La Baule Escoublac dans le Département de Loire Atlantique (44) et la Région Pays de la Loire du 25 au 28 août 2022. C'est avec un immense plaisir que **La Ligue des Pays de la Loire et son président Jean Michel DUPONT nous ont accueilli pour cette édition 2022.**



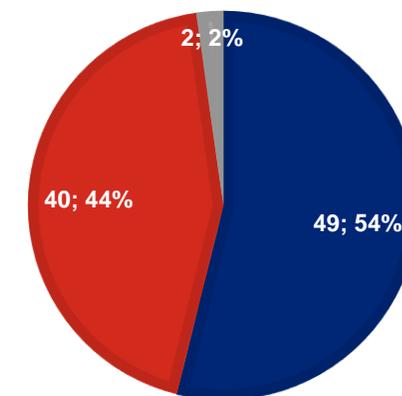
## L'Edition 2022 en quelques chiffres :

- ❑ 71 Participants
- ❑ 3 modules de formation et 14 thématiques différentes
- ❑ **Blended-Learning (présentiel & distanciel)** : la formation en ligne est accessible à tous gratuitement !



### TYPE DE FINANCEMENT

■ Financement Structure ■ Afdas ■ Autre



*Pour le bilan complet voir Annexe\_2*

## Evénements en cours et informatif

Lancement appel à candidatures pour le Campus 2023: réponses pour le  
1er novembre.



**COMMISSION  
FÉDÉRALE EMPLOI**

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame. One line starts from the bottom left and curves upwards and to the right. Another line starts from the bottom right and curves upwards and to the left. A third line starts from the top right and curves downwards and to the left. These lines create a sense of movement and depth.

# 1. Emploi

The background features a horizontal gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the background. One line starts at the top center and curves downwards and to the right. The other line starts at the top right and curves downwards and to the left, intersecting the first line.

# Evénements en cours et informatif

- ❖ Lancement des 10 opérations stade vers l'emploi avec la première opération le jeudi 13 octobre à Ajaccio au Centre Sportif de la Jeunesse Corse (9h00 -17h00) : co-organisation avec la Ligue Corse  
Activités : 3x3, 5x5, basket santé, quizz
- ❖ Présentation de l'opération:
  - ❖ Communiqué de presse national
  - ❖ Actu sur le site internet
  - ❖ Note sur EFFBB
  - ❖ Relais de l'opération par le COSMOS

## Du stade vers l'emploi Job Dating

10 évènements sur le territoire

Ajaccio	Basse-Terre
Aix-en-Provence	Aubervilliers
Argentan	Deauville
Limoges	Dijon
Lannion	Vannes



### Les partenaires de l'évènement



#### Un évènement

- ❖ Innovant et révélateur de savoir-être
- ❖ Favorisant l'insertion professionnelle par la pratique ludique du basketball
- ❖ Favorisant les échanges et la collaboration avec Pôle Emploi, entreprises, demandeurs d'emploi et structures fédérales basketball

#### Nos job dating



Save the Date



Contactez nous  
emploi@ffbb.com

# Introduction

L'Observatoire des ressources sera un outil commun aux différents services FFBB et du réseau basketball qui permettra une centralisation des données suivantes :

⇒ Fonctions et missions des métiers du basketball exercées à titre bénévole ou salarié pour les ligues, comités, clubs

L'observatoire des ressources impactera un grand nombre de services FFBB où la collecte de données est diversifiée et concernera l'ensemble du réseau.

## L'observatoire sera un outil permettant de :

- **Connaître les métiers du basketball – *Disposer d'informations fiables***
- **Prévoir les évolutions des métiers du basketball et de son écosystème**  
*Adapter les formations aux métiers et fonctions du basketball et de son écosystème*
- **Générer des emplois stables et durables et optimiser les ressources du réseau**

Recenser : Quantifier et Qualifier

Analyser

Former

Développer les compétences

Optimiser les RH

# Introduction

## Les objectifs de l'Observatoire des ressources :

Quantifier et qualifier les activités de l'encadrement

- Salariés en priorité
- Bénévoles

Quantifier et qualifier les salariés du basketball

Quantifier et qualifier les bénévoles du basketball

Suivre l'employabilité de nos diplômés

- INFBB
- IRFBB
- Adapter notre offre de formation aux besoins

Exploiter les données et accompagner le réseau

- Produire des analyses
- Alimenter un observatoire de l'emploi fiable

Identifier les jeunes impliqués dans le basket

- Proposer des perspectives et évolutions de carrière

Travailler sur la qualité de la donnée : l'exactitude, l'exhaustivité, la cohérence, la validité, l'actualité et l'intégrité. Le tout dans le respect du RGPD

Recenser : Quantifier et Qualifier

Analyser

Former

Développer les compétences

Optimiser les RH

# Des réunions régulières

Type de réunion	Récurrence	Membres
<b>Réunion de lancement</b>	<b>1/Projet</b> (1h)	<p><b>Tous les acteurs et contributeurs projet (politiques + opérationnels).</b>            Secrétariat Général : BALESTRIERE Thierry            AF : GOUDAIL Pascal, ACHE Clarisse, AUZANNE Sylvain, RUSCONI Jérémie            HN : COMMERES Jacques, HACQUARD Stanislas            DAJI : MOINE Amélie, AMIEL Christophe            PFE : AUGER Christian, MOREAU Nathalie, MAHIEUX Bernard, ASSED Tahar, JEROME Céline, BRIANT Virginie,            BROGNIET Arnaud, VAUTHIER Bruno            PPF : DIOT Sébastien            PCT : SOUCHOIS Matthieu</p>
<b>Ateliers</b>	<b>6</b> (2h-3h)	<p><b>Ces réunions permettent de travailler sur la conception du projet. L'idéal est de pouvoir allier une vision politique avec une expertise opérationnelle.</b></p> <p><b>La liste des ateliers à prévoir :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Collecte de données pour les techniciens (x2)</li> <li>- Collecte de données pour les salariés</li> <li>- Collecte de données pour les bénévoles</li> <li>- Connexion à des bases de données externes</li> <li>- Suivi des diplômés de l'INFBB et IRFBB</li> </ul>
<b>Comité de pilotage (CoPil)</b>	<b>1/M</b> (1h)	<b>Idem réunion de lancement</b>
<b>Réunion hebdomadaire</b>	<b>1/S</b> (1h)	<p><b>PFE</b> : Céline JEROME (Tahar ASSED)  <b>SI</b> : Jérémie RUSCONI (Sylvain AUZANNE, Clarisse ACHE)</p>
<b>Revue de test</b>	<b>1/J</b> (30min-1h)	<p><b>PFE</b> : Céline JEROME (Tahar ASSED)  <b>SI</b> : Jérémie RUSCONI (Sylvain AUZANNE, Clarisse ACHE)</p>

# Les outils de gestion de projet

## Communiquer



- Conversation
- Stockage documentaire
- Accès aux outils



## Rendre compte



- Prise de note
- CR de réunion



Microsoft Teams

## Piloter



- Suivi des tâches
- Respect du planning



OneNote



# L'offre de service

Saisir les données



E-Licence

Saisir les données



FBI (Nouveau design)

Consulter les données



FBI Editions

Former



Sporteef

Assister



Freshdesk

Analyser les données



QLIK



# Classement des fonctionnalités par la valeur



Valeur ajoutée +++

Analyse de l'existant

Collecte de données pour les techniciens

Collecte de données pour les salariés

Suivi des diplômés de l'INFBB et IRFBB

Mise à jour et fiabilité des données

Mise en conformité RGPD

Valeur ajoutée ++

Collecte de données pour les bénévoles

Connexion des bases de données externes à FBI

Accompagnement au changement

Editions

Valeur ajoutée +

Mise en place de l'assistance

Alertes automatiques

Rapport Qlik

## **2. Service Civique**

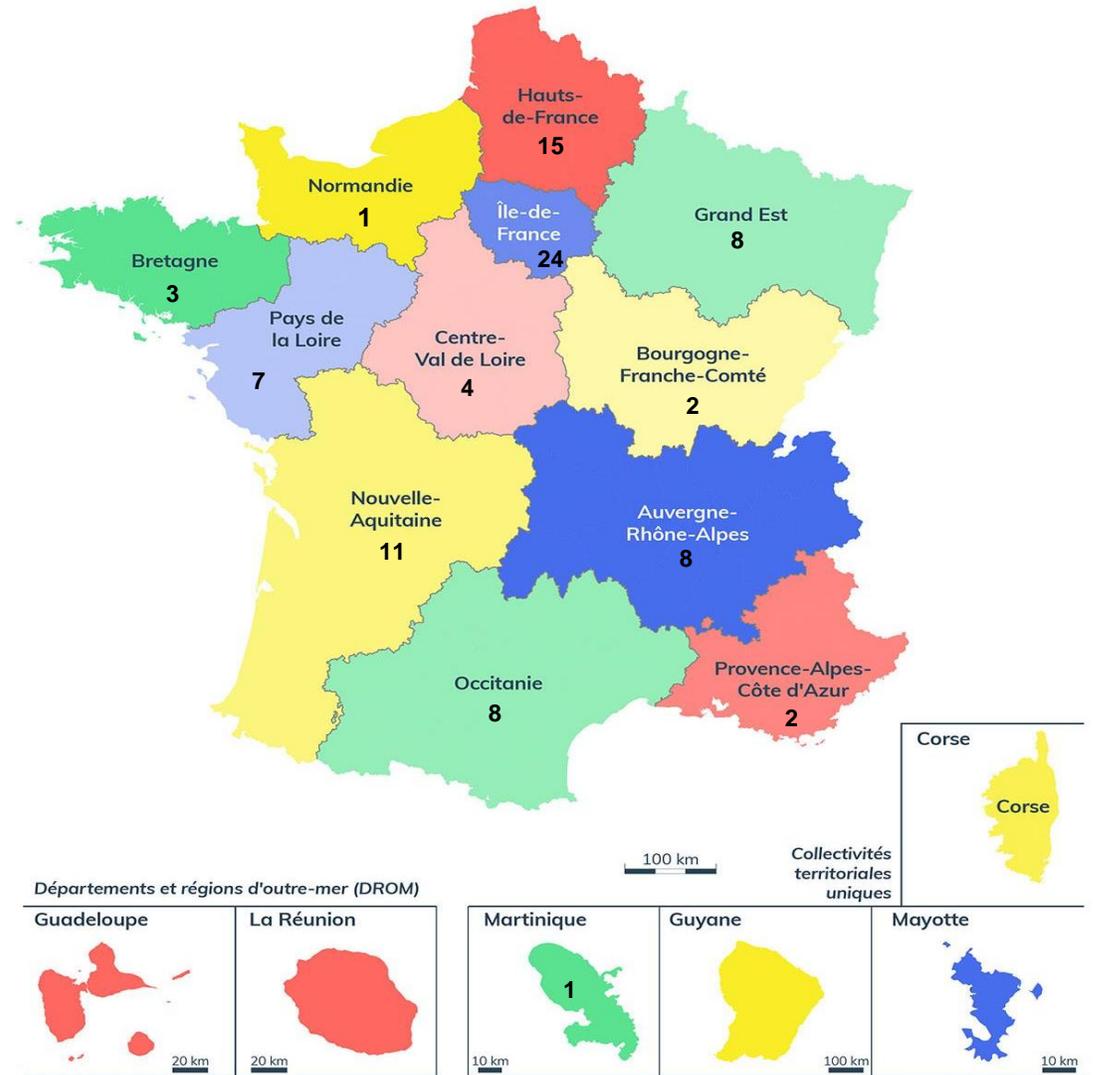
The background features a vertical color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the background, starting from the top and curving downwards towards the right. One line is a simple curve, while the other is a more complex shape that resembles a stylized letter 'A' or a large bracket.

# Evénements en cours et informatif

- ❖ Appel à candidatures août 2022 : **94 missions** ont été attribuées à nos Ligues (11 missions), Comités (0 missions), Clubs (83 missions)
- ❖ Renouvellement d'agrément (échu le 03/10/22) : en cours auprès de l'ASC.

Au total : 550 missions de service civique à pourvoir sur l'année civile 2022.

À ce jour, nous avons attribué 439 missions de service civique.



**Nombre de missions par région**

# ANNEXE\_01

## RV d'avant-match



# Le Rendez-Vous d'avant match (expérimentation sur tous les Championnats Jeunes U15 et U18 féminins et masculins)

## Pourquoi ?

- Pour retrouver un échange entre arbitres et coaches
- Pour poser le cadre du match
- Pour discuter des relations à avoir pendant la rencontre
- Pour permettre au match de se dérouler dans les meilleures conditions

## Quand et où ?

- 1 heure avant le match, à défaut à l'arrivée des deux équipes
- Participant à ce rendez-vous à l'exclusion de tout autre personne
  - 2 arbitres
  - L'entraîneur principal de chaque équipe
  - L'observateur peut y participer
- Dans une salle dédiée ou dans le vestiaire des arbitres
- Durée : 10 minutes maximum



## On se dit quoi ?

Dans un esprit de bienveillance et de recherche du meilleur pour la rencontre, voici divers sujets possibles :

- Les nouvelles règles,
- Des précisions demandées par les entraîneurs,
- Evoquer une situation qui s'est déroulée sur un autre match,
- Définir les attentes de chacun,
- Apaiser une relation suite à un conflit dans un match précédent,
- Points techniques à aborder sur un/des joueur(s) spécifique(s),
- ...
- Rappel : Le but est de bien préparer la rencontre !

*Attention : Ce RV n'a pas pour but de changer l'arbitrage... cohérence !*



# ANNEXE-02

## Bilan Campus FFBB 2022



FFBB

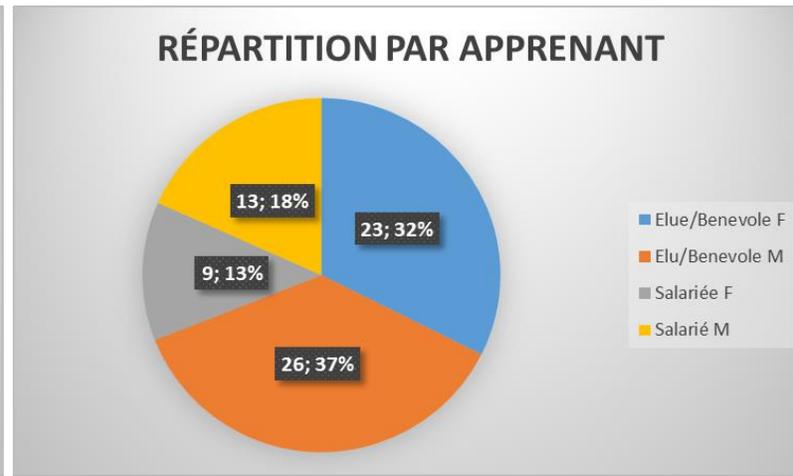
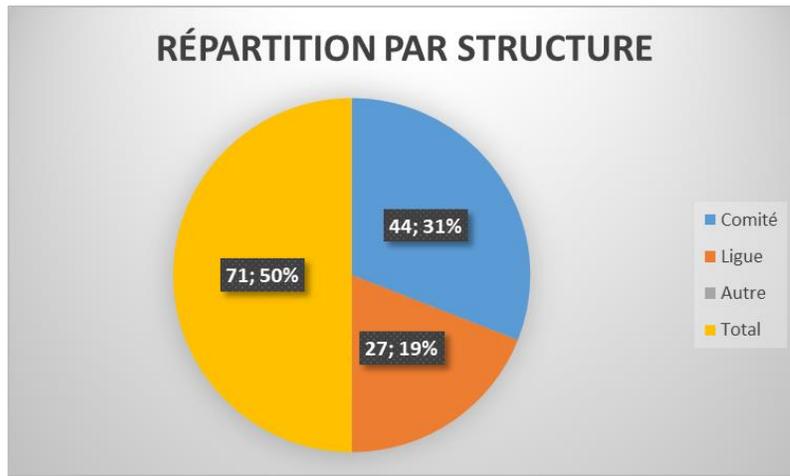
# CAMPUS FFBB 2022

- ❑ **Date** : 25 au 28 août 2022
- ❑ **Lieu** : La Baule Escoublac (44) – Hôtel Golden Tulip
- ❑ **Présence d'instance fédérale** :
  - CF Dirigeants & Adhérents – travail sur le plan 2024
  
- ❑ Le Campus FFBB 2022 se déroulait à La Baule Escoublac dans le Département de Loire Atlantique (44) et la Région Pays de la Loire du 25 au 28 août 2022. C'est avec un immense plaisir que **La Ligue des Pays de la Loire et son président Jean Michel DUPONT nous ont accueilli pour cette édition 2022.**



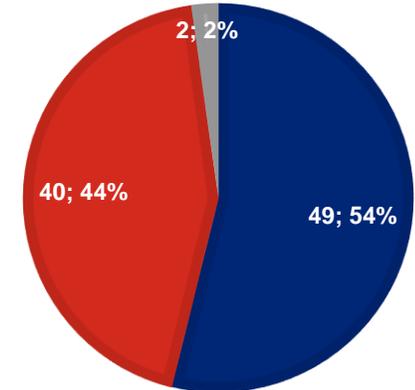
## L'Edition 2022 en quelques chiffres :

- ❑ 71 Participants
- ❑ 3 modules de formation et 14 thématiques différentes
- ❑ **Blended-Learning (présentiel & distanciel)** : la formation en ligne est accessible à tous gratuitement !



### TYPE DE FINANCEMENT

■ Financement Structure ■ Afdas ■ Autre



# BILAN PARTICIPANTS

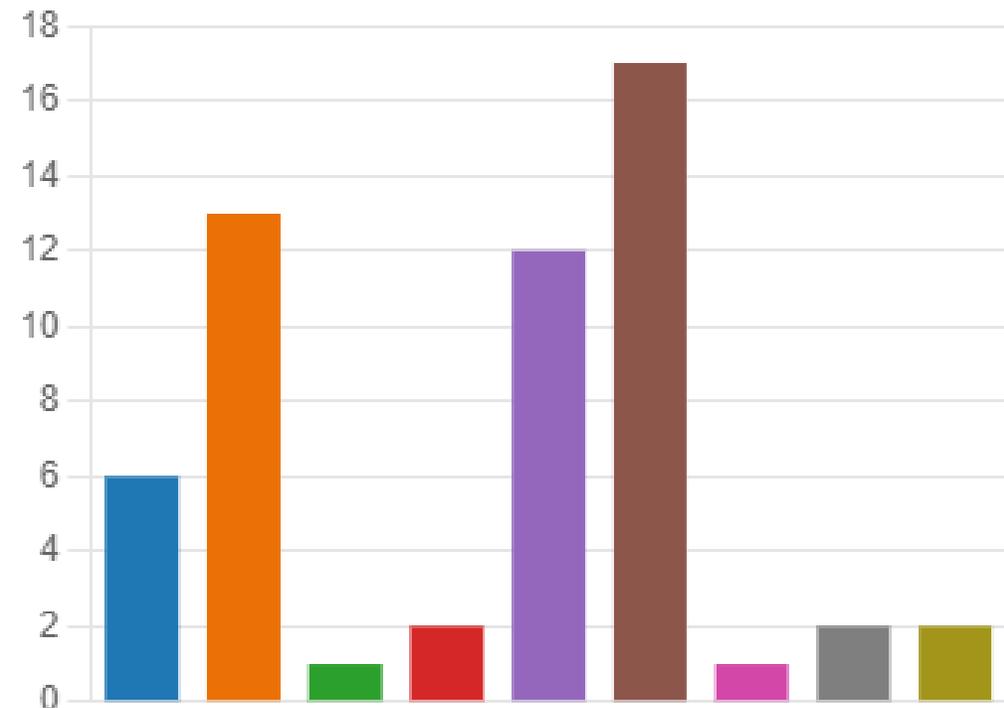


# Bilan Participants

## 1. Votre rôle dans le basket

[Plus de détails](#)

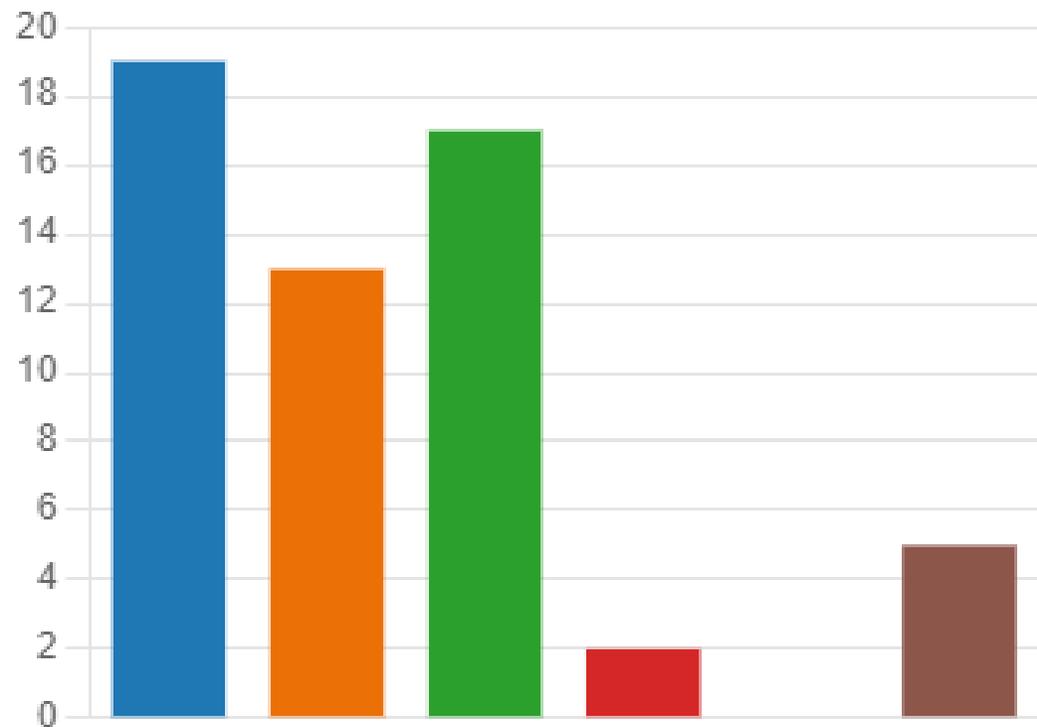
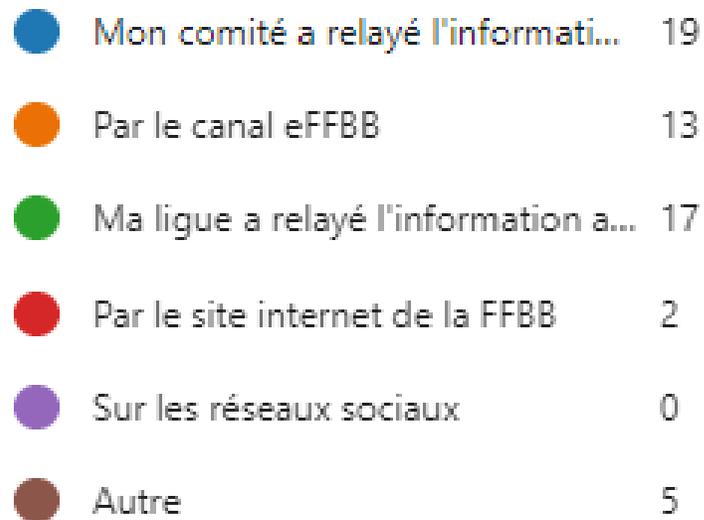
● Salarié LR	6
● Elu LR	13
● Bénévole LR	1
● Membre de commission LR	2
● Salarié CD	12
● Elu CD	17
● Bénévole CD	1
● Membre de commission CD	2
● Autre	2



# Bilan Participants

## 2. Comment avez-vous eu connaissance du CAMPUS FFBB

[Plus de détails](#)



# Bilan Participants

3. Recommanderiez-vous le CAMPUS FFBB ?

(1 = Pas du tout / 2 = Eventuellement 3 = Certainement / 4 = Absolument !)

[Plus de détails](#)

[Aperçus](#)

56

Réponses

3.88

Moyenne

4. Notez les thématiques suivantes :

(1=Très insatisfaisant/2=Insatisfaisant/3=Satisfaisant/4=Très satisfaisant)

[Plus de détails](#)

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4

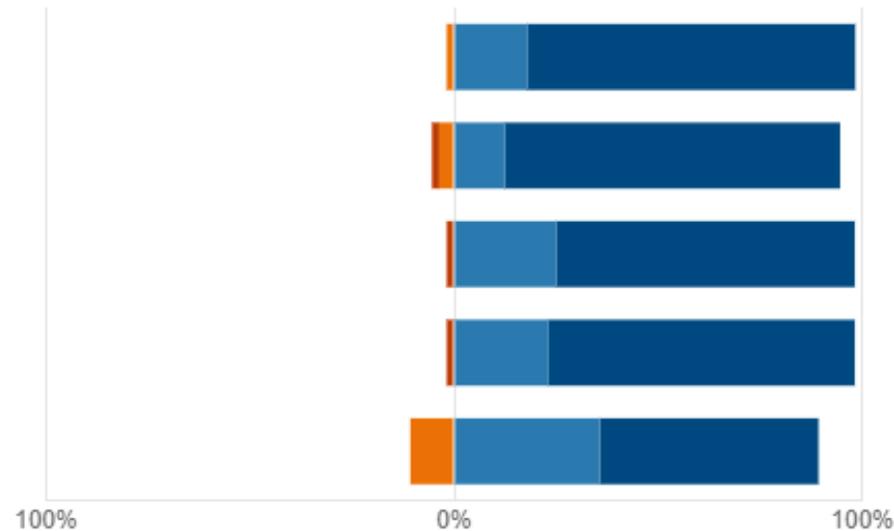
Organisation/Cadre

Ambiance/convivialité

Formation

Formateur/intervenant

Réseau crée avec les autres participants



# Bilan Participants

9. Les objectifs de la formation ont-ils été clairement formulés lors de votre inscription ? (1=Très insatisfaisant/2=Insatisfaisant/3=Satisfaisant/4=Très satisfaisant)

[Plus de détails](#)

 Aperçus

56

Réponses

3.45

Moyenne

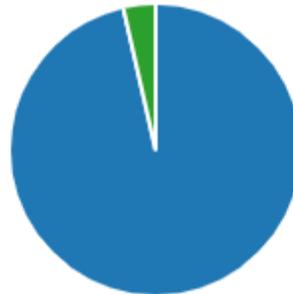
# Bilan Participants

11. Les horaires de formation, étaient-ils à votre convenance ?

[Plus de détails](#)

 Aperçus

 Oui	54
 Non	0
 Autre	2



8. Quelle note donneriez-vous à l'animation proposée par la Ligue hôte ?  
(1=Très insatisfaisant/2=Insatisfaisant/3=Satisfaisant/4=Très satisfaisant)

[Plus de détails](#)

 Aperçus

56  
Réponses

3.68  
Moyenne

# Bilan Participants

22. Pensez-vous pouvoir mettre en pratique ces connaissances ?

[Plus de détails](#)

● Oui immédiatement	28
● Oui prochainement	27
● Je ne sais pas	1
● Jamais	0



17. Que pensez-vous des phases pratiques et théoriques ?

[Plus de détails](#)

[Aperçus](#)

● Équilibrée	51
● Trop de théorie	5
● Trop de pratique	0



18. Évaluez le degré d'interactivité entre les participants et les formateurs :  
(1=Très insatisfaisant/2=Insatisfaisant/3=Satisfaisant/4=Très satisfaisant)

[Plus de détails](#)

[Aperçus](#)

56  
Réponses

3.77  
Moyenne

19. Que pensez-vous du rythme de la formation ?

[Plus de détails](#)

[Aperçus](#)

● Trop long	1
● Correct	39
● Trop court	16

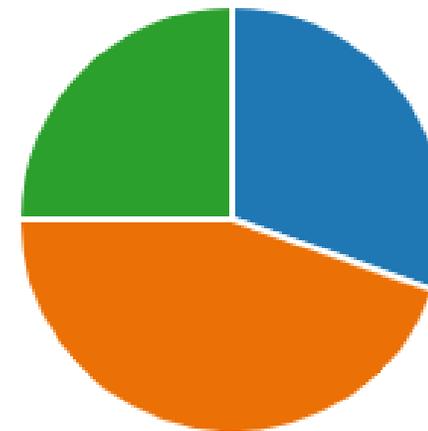


# Bilan Participants

53. Participerez-vous au prochain CAMPUS ?

[Plus de détails](#)

● Absolument	17
● Certainement	25
● Éventuellement	14
● Pas du tout	0



# BILAN FORMATEURS



# Bilan Formateurs

Le bilan formateur est positif notamment sur le fonctionnement de la formation en forme de MODULES.

Les échanges ont permis de mettre en évidence différentes thématiques pour le Campus 2023 :

## - **Juridique / Discipline :**

- Mobiliser des experts ponctuels (juge professionnel, psychologue, officier de police judiciaire, conciliateur du CNOSF...) pour sensibiliser les participants sur l'importance de leur rôle à la fois de répression mais aussi pédagogique dans les dossiers traités.
- Continuer la Discipline pour des remises à niveau et des retours d'expériences sur les dossiers traités au cours de la saison passée.
- Conserver le module sur 2 jours.

# Bilan Formateurs

## - FBI / Informatique:

- Compétition 5x5 à garder, encore beaucoup de demandes hors campus.
- Partie officiels/répartition pourrait constituer un sujet intéressant à destination d'un public de répartiteur ou en complément de ce module
- Limiter le nombre de participants à 15 si possible

## - Emploi :

- Créer un groupement d'employeur et le faire vivre
- La prévention des contentieux en droit social
- Management
- Développer l'apprentissage et l'alternance sur son territoire
- Cartographie des ressources

# Bilan Formateur

## - Communication :

- Management des structures et développement commercial
- Les volets commerciaux, développement des partenariats, structuration, recrutement
- Amélioration de la E-réputation (Réseaux Sociaux...)
- Utilisation d'outils (exemple : canva, Trello, ...)

## - Club et territoire :

- Projet Territoire augmenter la durée du module
- Insister sur l'état des lieux de son territoire
- Animer un réseau et l'accompagnement des structures
- Prévenir les violences verbales, physiques

The background is a solid red color. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the page, creating a sense of movement and depth. These lines are abstract and do not form any specific shapes.

# **BILAN COMMISSION FÉDÉRALE DES DIRIGEANTS & ADHÉRENTS**

# Bilan Commission

## ❑ Points très positifs :

- Cadre qui répond à toutes les exigences liées à ce titre de manifestation.
- Partenariat avec la Ligue du Pays de la Loire et son président très satisfaisants.
- Ambiance conviviale et studieuse de tous les participants.
- Nouvelle organisation pédagogique très appréciée par les stagiaires.
- Pour la première année participation à 50/50 entre comités et ligues.
- Une équipe de formateurs compétente et à l'écoute.

## ❑ Améliorations proposées :

- Programme de formation à établir en janvier afin de permettre de lancer les inscriptions en février ce qui faciliterait les aides financières AFDAS.
- Aide participative de la CFDA à l'organisation notamment pour l'accueil et l'animation.
- Suppression des Zooms à la demande des stagiaires qui souhaitent privilégier des créneaux réservés aux échanges.

# BILAN ORGANISATEUR

The image features a solid red background. On the left side, the text "BILAN ORGANISATEUR" is written in a bold, white, sans-serif font. To the right of the text, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame from the bottom towards the top right, creating a sense of movement and depth. These lines are abstract and do not form any specific shapes or figures.

# Bilan - amélioration à prévoir

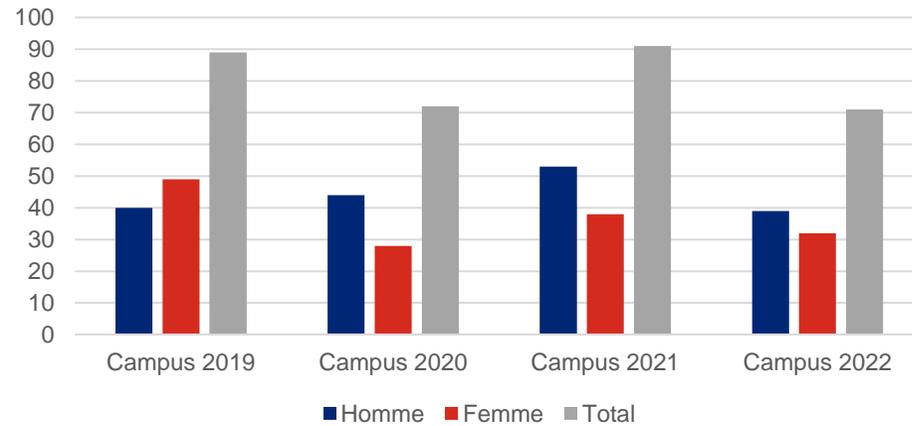
- Un bilan positif avec les retours des participants et formateurs
- D'après le retour des formateurs et participants, il est important de revoir les temps d'échanges notamment avec les élus. Il est demandé et nécessaire de rendre plus facilement accessible nos élus sur les temps conviviaux.
- Redéfinir les zooms et leur fonctionnement, les thèmes abordés sont (selon les participants) pertinents; Mais la méthode d'information descendante n'est plus possible. Le fonctionnement est à revoir.
- La communication post-campus doit être plus importante sur les réseaux et en direction des nouveaux ou futurs élu(e)s. En effet, nous avons beaucoup de réinscriptions, et nous peinons à toucher de nouveaux dirigeants qui font des demandes de formations durant l'année sur des thèmes souvent abordées au CAMPUS FFBB (exemple : comité 33 qui demande une formation sur FBI – Compétition 5x5 & mini-basket) .
- Le lancement des candidatures pour le prochain campus doit être réalisé plus tôt, l'idéal serait de définir le site d'accueil lors du BF au CAMPUS n-1.
- Faciliter les procédures d'inscriptions, FBI n'est plus adéquat pour gérer cette formation !
- Plus de précisions sur les rubans pédagogiques et le système d'évaluation des acquis pour répondre aux exigences QUALIOPI
  - Demander à ce que les structures activent la subrogation de paiement lors des demandes AFDAS : meilleure visibilité et lisibilité des demandes (si besoin de rectificatifs de la demande) et des taux de prises en charge pour l'INFBB, évite la multiplication des échanges avec les structures et donc permet un gain de temps
  - Anticiper les demandes de prise en charge au maximum : aujourd'hui, certaines structures sont encore en attente de l'AFDAS ce qui freine notre envoi de facturation à la comptabilité
  - Revoir les devis et les conventions : les devis avec une prise en charge AFDAS ne mentionnent pas le paiement de frais complémentaires (= frais annexes) par les structures
- Inscription :
  - S'assurer d'avoir tous les dossiers d'inscription au moins 15 jours avant la formation
  - Revoir notre communication concernant le dossier d'inscription : beaucoup remplissaient à la fois le contrat et la convention de formation
  - Trouver un système permettant que les inscrits retracent leurs demandes (de formation mais aussi de besoins et logistique) et que ces dernières ne changent pas (sauf cas exceptionnels)

# **BILAN COMPARATIF PRÉCÉDENTS CAMPUS**

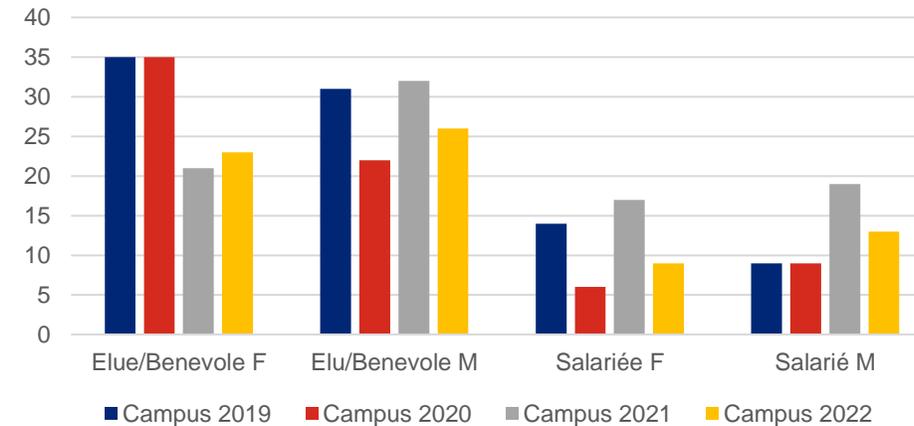
The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a sense of movement and depth. The lines are smooth and continuous, with some overlapping to form a layered effect. The overall composition is clean and modern.

# Bilan Comparatif des précédents CAMPUS

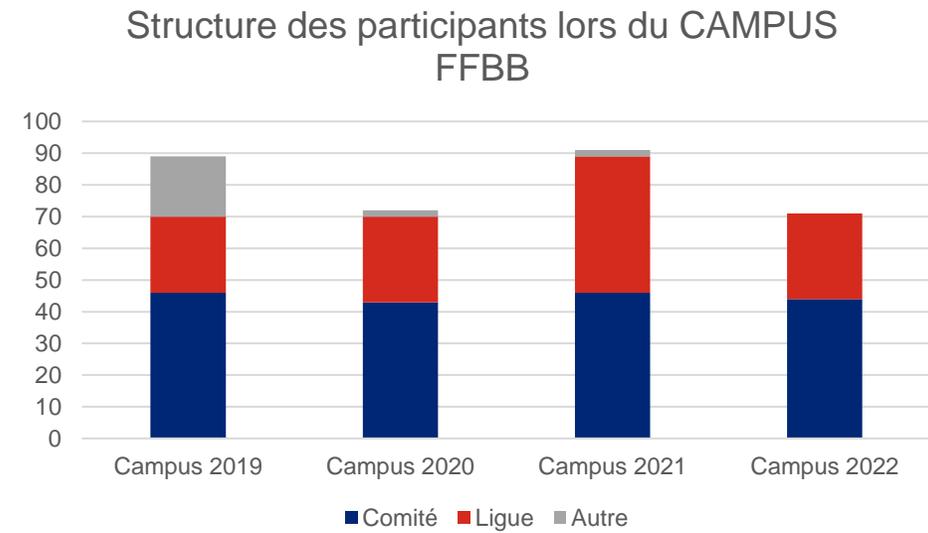
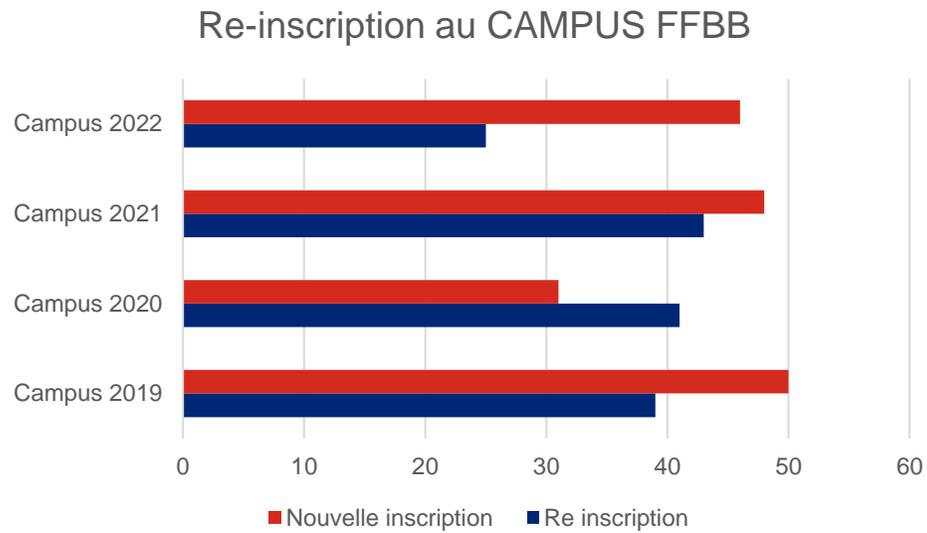
## Répartition Hommes - Femmes Campus FFBB



## Répartition Hommes - Femmes par fonction au CAMPUS FFBB



# Bilan Comparatif des précédents CAMPUS





**FFBB**

FÉDÉRATION  
FRANÇAISE DE  
BASKETBALL



3X3  FFBB

TEAM  
**FRANCE**  
BASKET



**FFBB**  
CITOYEN

