

# **POLE FORMATION & EMPLOI**

**Comité Directeur du 21/04/2023**



**FFBB**

# sommaire

- 1. Point général**
- 2. Commission Fédérale des Techniciens**
- 3. Commission Fédérale des Officiels**
- 4. Commission Fédérale des Dirigeants et Adhérents**
- 5. Commission Fédérale Emploi**

# 1. Point général

The background features a vertical gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the right side, starting from the top and curving downwards towards the bottom right.

# FORMATION ET EMPLOI 2024

DELEGATION	DOSSIER	TENDANCE	COMMENTAIRES
FORMATION ET EMPLOI	DIRIGEANTS & ADHERENTS		Plan de formation des dirigeants: travaux repris le 30 mars en CFDA (recherche dossier CFGA)
FORMATION ET EMPLOI	TECHNICIENS		Partie « gestion des Cadres d'Etat » pilotée par ACX et la DTN. Pour les techniciens fédéraux, et selon la réponse de France Compétences, revoir CQP et DETB
FORMATION ET EMPLOI	EMPLOI		Plan d'actions redéfini lors de la CFE du 26/11/22, en stand buy en attente du recrutement de la personne devant remplacer CJE. Apurement des missions de Services Civiques 22/23 Mode de gestion 23/24 à redéfinir
FORMATION ET EMPLOI	EMPLOI		Opérations « du stade vers l'emploi » (Job dating) non prévus dans le plan FFBB 2024. 10 opérations en 2022 24 opérations en 2023 déléguées aux LR

- Situation de crise, risque avéré avec impact sur le projet  Dégradation
- Situation fortement dégradée, risque identifié sur le projet  Stabilisation
- Situation légèrement dégradée, sous contrôle  Amélioration
- Situation Nominale, pas d'alerte

# PLAN OFFICIELS 2024

DELEGATION	DOSSIER	TENDANCE	COMMENTAIRES
FORMATION ET EMPLOI	OFFICIELS 2024	 	Pacte #Tousengagés en place pour la saison 22/23 Bilan première saison à établir Revoir tarifs du fond formation pour 23/24 Quelques mesures doivent entrer en vigueur en 23/24
		 	
		 	
		 	

-  Situation de crise, risque avéré avec impact sur le projet
  Dégradation
-  Situation fortement dégradée, risque identifié sur le projet
  Stabilisation
-  Situation légèrement dégradée, sous contrôle
  Amélioration
-  Situation Nominale, pas d'alerte

# Point général

Outil de gestion des formations: **Agate**



**AXESS**  
Digital & Business Experts

**Le passage en production est imminent!**

Après un gros travail de plusieurs mois  
de paramétrages et de formations

***Participants:** FFBB: PFE-SI-Innov +ponctuels selon sujets (financier)  
LR CVL, SUD et OCC.*

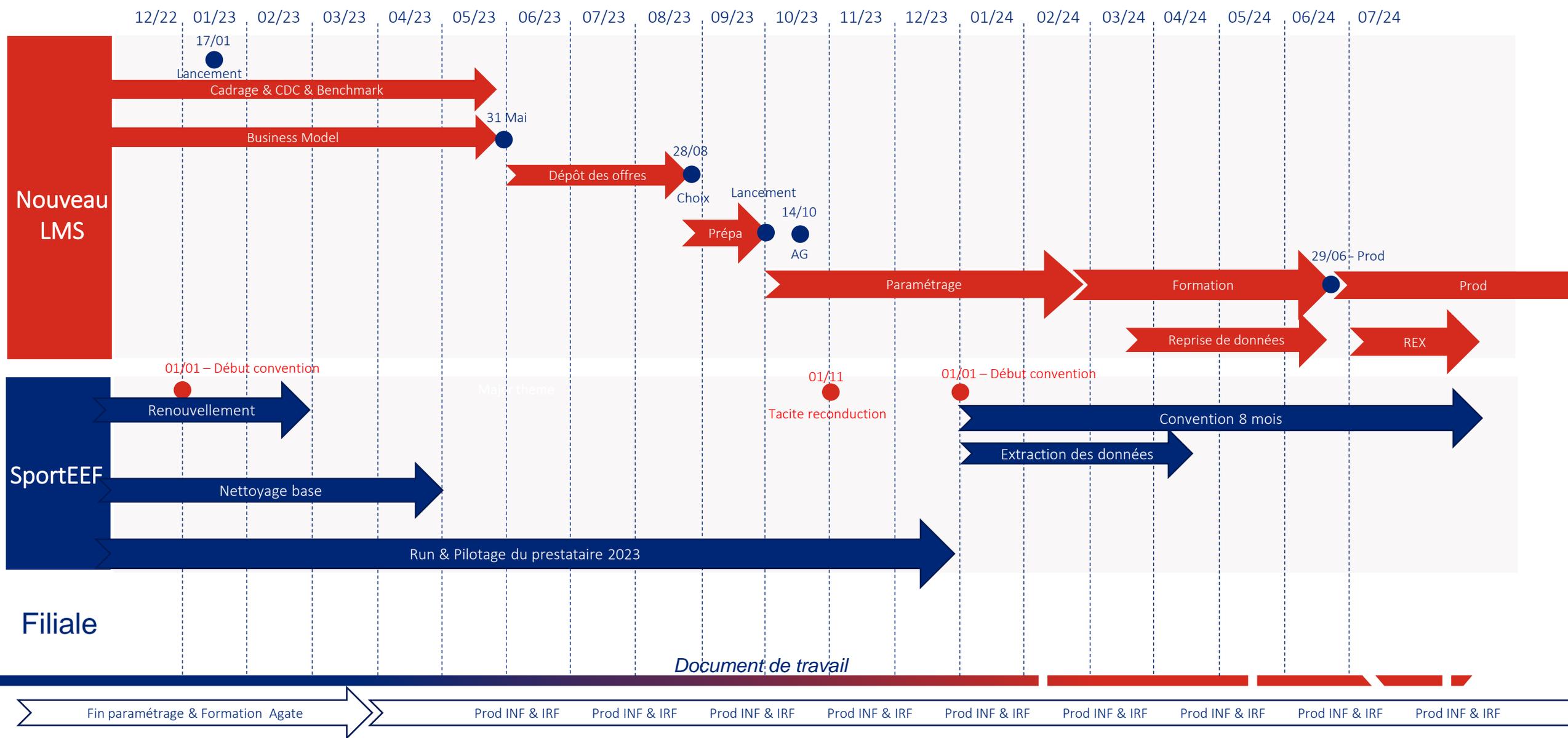
Mise en place de formations pour les  
utilisateurs secondaires des différentes entités (FFBB/3 LR)

## Point général

### Elargissement à d'autres LR intéressées

- Fin de saison 22/23: priorité à la finalisation du lot 1 en cours (INFBB et LR CVL, OCC et SUD)
- Lot 2: LR candidates: même calendrier en 23/24 que cette année (début des travaux en septembre/octobre) selon des modalités à définir en fonction du nombre de LR concernées.

# Proposition évolution planning projet 2



# 1. Formation des techniciens



## DETB:

La construction de notre nouvelle formation à destination de nos techniciens bénévoles est achevée.

L'ensemble des 10 Certificats de Spécialité (CS) sont terminés et disponibles en blended learning (Présentiel & Distanciel). (

### **Informations complètes :**

*Voir revue BB Magazine.*

*Lien vidéo DETB (Youtube) : <https://youtu.be/145Ko8nt9rc>*

## ❑ DE JEPS & DEFB 2023/2024

*A date du 17 avril 2023*

92 candidats se sont préinscrits au DE JEPS & DEFB sessions 2023/2024 (sur FBI).

4 sessions seront ouvertes : ARA, IDF/HDF, NAQ et PDL.

Une 5<sup>ème</sup> session est à l'étude

**Rappel:** Fin des inscriptions 21 avril 2023

## ❑ DES JEPS DEPB 2023 / 2024 – Résultats tests de sélection

	Total	Masculin	Féminin
<i>Inscrit:</i>	24	22	2
<i>Présents:</i>	21	19	2
<b><i>Admis:</i></b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>1</b>

## **2. Statut du technicien**

The background features a vertical color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a sense of motion and depth. One prominent curve starts near the top center and arcs down towards the bottom right. Another curve is positioned further to the right, also curving downwards.

## Modification statut du technicien :

précision apportée au paragraphe IV A (2ème partie) OBLIGATION DE FORMATION CONTINUE (JUIN 2022)

.....

Lorsqu'un entraîneur issu du club (**licencié et/ou salarié la saison précédente au club**) ne dispose pas du niveau de qualification requis, le club doit soumettre à la Commission Fédérale des Techniciens le plan de formation professionnelle continue de son entraîneur pour l'obtention des qualifications prévues au statut au cours de la saison.....

Ajouter dans la parenthèse: Entraîneur d'une équipe du club enregistrée dans FBI

**COMMISSION FEDERALE DES  
OFFICIELS**

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame. One line starts from the bottom left and curves upwards and to the right. Another line starts from the bottom right and curves upwards and to the left. A third line starts from the top right and curves downwards and to the left. These lines create a sense of movement and depth.

# 1. ARBITRES

The background features a smooth gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the gradient, starting from the top and curving downwards towards the bottom right. One line is a simple curve, while the other is a more complex shape that resembles a stylized letter 'A' or a large bracket.

# Plan Officiels 2024 – Pacte #TousEngagés : Point étape

Nouveaux Stagiaires Départementaux :

- Au 6 janvier 2023 1.454
- Au 20 février 2023 1.924
- Au 14 Avril 2023 **2.391**



Auxquels il faut ajouter **525 arbitres** ayant déjà réussi leur examen départemental pour la saison en cours

Evénements soumis à validation

## Règlement des officiels 2023-2024

Remise en forme du document et intégration des éléments votés en 2022-2023 (le texte amendé est consultable en annexe).

### Les ajouts à valider en vert

Pour les arbitres Fédéraux et Nationaux :

- Origine de l'ajout : certains arbitres ne se mettent pas à jour de leur obligation de formation continue ou ne se rendent pas suffisamment disponibles pour officier à leur niveau.
- *Texte à ajouter : "le non-respect des obligations (formation continue, disponibilité suffisante, ...) peut ainsi engendrer une rétrogradation".*

# Règlement des officiels 2023-2024

Remise en forme du document, intégration des éléments votés en BF ou CD en 2022-2023 (le texte intégral amendé est consultable en annexe). Les points soumis à validation sont en vert.

## PACTE OFFICIELS #TOUSENGAGES

### **Engagement des Structures Fédérales**

#### Age requis des arbitres et limite d'âge (+ annexe 15)

- 15 ans minimum pour être désigné ou pour passer l'examen
- Principe : Un arbitre ne peut pas arbitrer une catégorie plus âgée que la sienne sans être accompagné d'un arbitre plus âgé que cette catégorie (sauf exception validée par la LR ou le CD).
- 2 arbitres mineurs ou 2 arbitres avec moins d'un an d'arbitrage : pas de match senior ou de U20

# Règlement des officiels 2023-2024

## PACTE OFFICIELS #TOUSENGAGES

### Engagements FFBB

#### Engagement de formation :

- Intégration du nouveau Parcours de Perfectionnement et de Détection (+ annexe 14)
- Prise en compte du rajeunissement demandé (modification des âges requis)

### Engagements des clubs

- Engagement de Détection
- Prise en compte des arbitres reprenant une activité

### Engagements des arbitres

- Engagement de Représentation
- Intégration du respect des règlements en vigueur et du Code de Bonne Conduite des officiels (annexe 13)
- Engagement de Transmission
- Les Officiels de niveau Fédéral à HN s'engagent à effectuer 1 ou 2 action(s) de formation sur sollicitation des Ligues ou Comités (remplace « du CTO »)

# Règlement des officiels 2023-2024

## STATUT DES OFFICIELS

### Définition des Acteurs

- Ajout de la définition du Commissaire et des Statisticiens
- Reprise (et précisions sur leurs missions) des Ecoles d'Arbitrage de niveau 1 (arbitres club) et niveau 2 (délégation de préparation à l'Examen d'Arbitre Départemental)
- Ajout des Formateurs accrédités par les CTO ou CDO pour encadrer les Ecoles d'arbitrage et Formations Départementales

## STATUT DE L'ARBITRE

### Section Arbitre

- Repositionnement plus haut des chapitres des Droits et Devoirs des arbitres
- Référence au nouveau Code de Bonne Conduite
- Devoirs A. Ajout de l'obligation de répondre aux exigences de formation continue
- Devoirs B. Un arbitre insuffisamment disponible peut être rétrogradé
- Devoirs E. Reprise des informations sur les possibilités de désignation selon l'âge des arbitres
- Droits B. Les reprises d'activité après janvier ne sont pas de droit mais soumises à validation de la commission concernée
- Droits B. Ajout de la section d'accueil des arbitres étrangers et de facilitation de la poursuite de l'activité d'arbitre en cas de départ à l'étranger

# Règlement des officiels 2023-2024

## NIVEAUX DES OFFICIELS

### Niveau départemental

- Ajout d'un point 5. sur l'accession au Niveau Régional, et sur la candidature possible au niveau Régional après 30 rencontres officiées sur 2 ans.

### Niveau Régional

- Ajout d'un point 5. sur l'accession aux Niveaux Stagiaire Fédéral et JPR, et les quotas demandés par la CFO
- Jeunes Potentiels Régionaux doivent officier en PréNat avant de devenir Stagiaire Fédéral

### Niveau Fédéral, National et Haut Niveau

- Le classement prend en compte la fiche de suivi de l'arbitre (disponibilité, respect des obligations diverses dont celles de formation continue, ...)
- **Le non-respect des obligations peut engendrer une rétrogradation.**
- Ajout de la constitution en fin de saison d'une liste des officiels susceptibles d'officier les phases finales des Championnats et Coupes de France.
- Ajout dans les possibilités de Wild Cards du Concours National d'ex-joueur/joueuses/entraîneurs de haut-niveau
- Ajout d'un paragraphe sur le stage d'Accession d'Espoirs vers le HN (cf. rajeunissement du Parcours de Perfectionnement et Détection)

# Règlement des officiels 2023-2024

## NIVEAUX DES OFFICIELS

### Niveau Fédéral et National (suite)

- Stagiaires Nationaux : suppression de la note éliminatoire au profit de la moyenne seule (moins de rattrapages à organiser)
- Arbitres Nationaux : intégration d'une observation « vidéo » pour 3 observations « terrain » (+ annexe 6)

### Arbitres HN

- Suppression de la référence aux classements intermédiaires
- Annexe 4 : précisions pour les arbitres HN sur les rétrogradations en cas d'échecs aux tests physiques.

### OTM HN

- Suppression de la note éliminatoire au profit de la moyenne seule (moins de rattrapages à organiser)
- Suppression de la référence à une revalidation pratique annuelle (obsolète) – (annexe 10)

### Statisticiens FIBA

- La FFBB est compétente pour le choix des candidats à l'examen (la candidature n'est pas de droit)

## 2. OTM

The background features a horizontal color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this gradient are several thick, white, curved lines that sweep across the frame from the top towards the bottom, creating a sense of motion and depth.

# Événements en cours et informatif

## OTM 5X5 JO 2024 : Formation et évaluation

Évènement support:	WE Coupe de France
Effectif:	12 OTM (6 femmes / 6 hommes )
En situation:	Officier sur l'ensemble des rencontres.
Epreuve d'évaluation	Test oral en anglais

# Evénements en cours et informatif

Organisation des stages de début de saison:

	Date	Lieu
WE	26 et 27 août 2023	Mulhouse Temple sur Lot Chatenay Malabry
WE	2 et 3 septembre 2023	Rennes Aix en Provence Bourges

**COMMISSION  
FÉDÉRALE EMPLOI**



# 1. Emploi

The background features a horizontal color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a sense of motion and depth. One prominent curve starts near the top center and arcs down towards the bottom right. Another curve is positioned higher and further to the right, partially overlapping the first.

# Evénements en cours et informatif

## Du **S**tade Vers l'**E**mploi (DSVE – JOB DATING)

6 avril 2023. COPIL national consortium (MS, ANS, Impact 2024, Direction Pôle Emploi et Fédérations\* partenaires) pour les opérations "du stade vers l'emploi" (Job Dating)

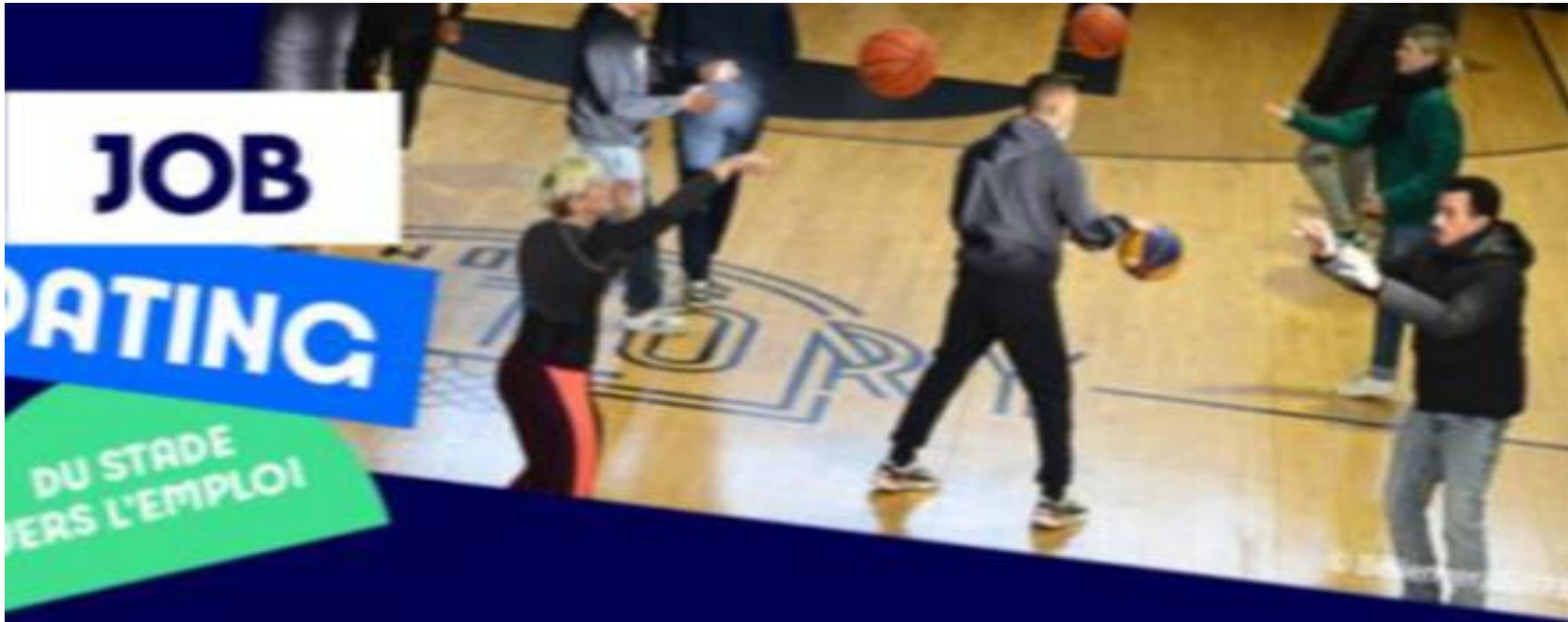
### Bilan 2022

	Nombre OPE**	DE***	Moy par OPE**	Entreprises
Consortium	99	8 200	83	1 489
FFBB	10	622	62	124

(\*) 5 fédérations: Athlétisme, Rugby, Badminton, Tennis de Table et Basket Ball.

(\*\*) **OPE**ration représente un évènement en un lieu et une date

(\*\*\*) **DE**, Demandeur d'Emploi



**JOB**

**TRAINING**

**DU STADE  
VERS L'EMPLOI**



# Evénements en cours et informatif

Rg LR	Date	LIEU	Référent_BB	
1	AUVERGNE-RHONE-ALPES	08/06/2023	CLERMONT FERRAND	CD 63
2	AUVERGNE-RHONE-ALPES		OULLINS	
3	BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	23/02/2023	DIJON	LR BFC
4	BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	23/11/2023	MACON	
5	BRETAGNE	mai	RENNES	
6	BRETAGNE	Novembre	RENNES	
7	CENTRE-VAL DE LOIRE	3ème trimestre 2023	CHATEAUROUX	Nathalie MOREAU
8	CENTRE-VAL DE LOIRE	3ème trimestre 2023	BOURGES	CD & CJM
	CENTRE-VAL DE LOIRE	06-juin-23	BLOIS	CLUB
9	GRAND EST	?????	CHARLEVILLE MEZIÈRES	Flammes Carolo Basket
10	GRAND EST	Octobre	STRASBOURG	CD 67
11	GUADELOUPE ou MARTINIQUE	Mai	Martinique	relancer Mar.
12	HAUTS-DE-FRANCE	09/05/2023	DOUAI	LR-CLUB
13	HAUTS-DE-FRANCE	Novembre	GRAVELINES	LR-CLUB
14	ILE-DE-FRANCE	oct-23	NANTERRE	Stéphane R
15	ILE-DE-FRANCE	25-mai-23	PARIS 18 (GENEVOIX)	Stéphane R
16	NORMANDIE		FALAISE ou CAEN	Vu avec PE rg
17	NORMANDIE	Juillet - Novembre 2023	HEROUVILLE	Vu avec PE rg
18	NOUVELLE AQUITAINE	27/04/2023	LA ROCHELLE	Avec Rugby ???
19	NOUVELLE AQUITAINE	1 <sup>ère</sup> quinzaine de Mai	PERIGUEUX	
20	OCCITANIE	1er juin à confirmer	PERPIGNAN	Catherine TUBERT (CDAPE) catherine.tubert@pole-emploi.fr - 0468529690
21	OCCITANIE	Octobre	BLAGNAC	
22	PAYS DE LA LOIRE	Juin	ANGERS	???
23	PAYS DE LA LOIRE	Juin / Septembre	LA ROCHE SUR YON / LE MANS ???	???
24	REGION SUD	28-avr	DRAGUIGNAN	Club Madame JERONNE
25	REGION SUD	1 <sup>ère</sup> sem Oct. ou 1 <sup>ère</sup> 15 Dec	ANTIBES	
26	LA RÉUNION	14/03/2023	LE PORT	LR

Du **Stade Vers l'Emploi**  
(DSVE – JOB DATING)

6 avril 2024.  
COPIL national  
consortium

Planning des étapes  
de l'année 2023

OPE déjà réalisée

OPE validée: PE, LR, lieu et date

OPE à finaliser: Contact, lieu et date

## **2. Service Civique**

The background features a vertical color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the background, starting from the top and curving downwards towards the right. One line is on the left side, and the other is on the right side, creating a sense of movement and depth.

## Evénements en cours et informatif

- ❖ Appel à candidatures avril 2022 : 310 missions ont été attribuées pour 210 structures
- ❖ Appel à candidatures août 2022 : 101 missions ont été attribuées pour 75 structures
- Quelques structures n'ont pas continué la procédure pour accueillir un volontaire en service civique, nous allons les relancer très prochainement pour en connaître la cause.
- ❖ **Nouvel appel à candidatures** jusqu'à fin mai pour un début de mission au plus tôt au 1<sup>er</sup> septembre 2023 et jusqu'à fin juin pour un début de mission au plus tôt le 1<sup>er</sup> octobre
  - Note eFFBB en ligne prochainement
  - Un webinaire de présentation sera organisé

Au total : 270 missions de service civique à pourvoir sur l'année civile 2023

- Une demande sera faite prochainement à l'Agence du Service Civique pour une augmentation du nombre de missions prévues dans l'agrément mais cela dépendra du nombre de dossiers que nous allons recevoir.



**FFBB**

FÉDÉRATION  
FRANÇAISE DE  
BASKETBALL



3X3  FFBB

TEAM  
**FRANCE**  
BASKET



**FFBB**  
CITOYEN



**ANNEXE-01**

# **REGLEMENTS DES OFFICIELS**



**FFBB**

Pièce jointe

*''2023-04-13 REGLEMENTS DES OFFICIELS V12 - à réviser en 2023 - BVR PMT - après révision.pdf''*