

COMITE DIRECTEUR

22 AVRIL

2022

POLE FORMATION & EMPLOI



FFBB

sommaire

1. Point général.
2. Commission Fédérale des Techniciens.
3. Commission Fédérale des Officiels
4. Commission Fédérale des Dirigeants et Adhérents.
5. Commission Fédérale Emploi.

1. Point général

The background of the slide features a horizontal color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this gradient are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a dynamic, abstract design.

Point général

- Outil de gestion des organismes de formation: cf. point du Secrétaire Général
- Groupe de travail sur l'avenir de la formation des techniciens: cf. point du DTN
- Réunion du Comité Stratégique le 11/04/22 (thème ci-dessus)
- Séminaire des IRFBB: modification des dates: les 9 et 10 juin 2022

2. COMMISSION FÉDÉRALE DES TECHNICIENS



1. Formation des techniciens

Evénements en cours et informatif

CQP:

Renouvellement de l'agrément.

Grâce au long travail collaboratif de la FFBB (DTN et service formation des techniciens) et de l'OC sport:

1 - Concernant l'avis sécuritaire et après plusieurs aller/retour, le Ministère a émis un avis favorable le 8 avril dernier. Préalable à toute étude du dossier par **France COMPETENCE**

2 - Le dossier est donc désormais dans les mains de France Compétence.

Le mois en cours nous implique pour des échanges sur le dossier de renouvellement et le contenu du CQP

Ensuite une période de 5 mois à minima dans les mains **de France COMPETENCE** sans que nous (FFBB & OC-SPORTS) puissions intervenir.



Événements en cours et informatif

BF Contribution sur les inscriptions:

Le Bureau Fédéral du 9 avril dernier a annulé sa décision du 12 février 2021 relative à la contribution de 15,00 € sur les inscriptions au BF.

NB: Une réflexion globale sera conduite pour la fin d'année 2022.



Événements en cours et informatif

Formation 2022 – 2023: DES JEPS / DEPB

Suite à la campagne d'inscription (Décembre/Janvier/Février), les tests d'admissions se sont déroulés 23 et 24 février

<i>Inscrits :</i>	32
<i>Tests de sélection:</i>	26
<i>Admis à la formation:</i>	13

1^{er} présentiel à la FFBB 2 et 3 mai 2022

Événements en cours et informatif

Formation 2022 – 2023: DE JEPS / DEFB

Suite à la campagne d'inscription en février, mars et avril (clôture 22 avril)

préinscrits : 78

3 Sessions: 36

Ou 4 Sessions: 48

Ou 5 Sessions: 60

Le nombre de sessions est dépendant de 2 critères:

- Niveau des candidats par rapport aux prérequis nécessaires à la formation.*
- Capacité de mobiliser des responsables pédagogiques (Aspect RH).*

Les tests de sélection se dérouleront à Limoges les 17 et 18 mai 2022.

2. Statut du technicien

Modifications réglementaires Statut du technicien saison 2022-2023



Evénements soumis à validation



1. Sur l'ensemble du texte du statut

- Actualisation du terme « entraîneur assistant » par « entraîneur **adjoint** », suppression du terme assistant
- Le DAVB devant DAJB (Diplôme d'Analyste du Jeu en Basket-Ball), il convient d'ajouter le DAJB dans les paragraphes et tableau ou figure le DAVB

Paragraphe IV A

OBLIGATION DE FORMATION CONTINUE:

Les clubs dont une ou plusieurs équipes engagées en championnat de France s'engagent à inscrire leur staff technique dans les séminaires annuels prévus par la direction technique nationale pour la revalidation des techniciens composant les staffs techniques.

Lorsqu'un entraîneur issu du club (**licencié et/ou salarié la saison précédente au club**) ne dispose pas du niveau de qualification requis, le club doit soumettre à la Commission Fédérale des Techniciens le plan de formation professionnelle continue de son entraîneur visant à obtenir les qualifications prévues au statut au cours de la saison.



Paragraphe III C

C. LES ADAPTATIONS POUR LES CHAMPIONNATS DE LA LNB (1E DIVISION MASCULINE PROFESSIONNELLE, 2E DIVISION MASCULINE PROFESSIONNELLE ET ESPOIRS) (JUN 2019)

.....L'entraîneur de l'équipe professionnelle ne peut exercer les fonctions d'entraîneur de l'équipe espoirs ou d'une autre équipe du groupement sportif.

En 1^{ère} division masculine professionnelle, il est assisté dans ses fonctions de deux entraîneurs adjoints .

Le premier entraîneur adjoint doit être titulaire d'un DEPB (titulaire d'un DEFB et s'il dispose également d'un diplôme de préparateur physique ou d'un diplôme d'assistant vidéo délivré par la FFBB ou **du diplôme d'analyste du jeu en basket**) délivré par la FFBB. **Il** figure sur la feuille de marque en tant qu'entraîneur adjoint et **qui** doit être présent sur le banc.

Le second entraîneur adjoint doit être titulaire d'un DEFB, délivré par la FFBB. il pourra figurer sur la feuille de marque en tant qu'entraîneur adjoint (assistant) et pourra être présent sur le banc.

Aucun des entraîneurs adjoints ne peut être l'entraîneur du centre de formation ou de l'équipe espoirs.



Paragraphe III C

« *Le Centre de Formation agréé et l'Equipe Espoirs :*

- L'entraîneur :

L'entraîneur du centre de formation agréé évoluant en 1^{ère} division masculine professionnelle ou en 2^{ème} division masculine professionnelle et/ou de l'équipe Espoirs d'un club évoluant en 1^{ère} division masculine professionnelle **ou en 2^{ème} division masculine professionnelle** est titulaire d'un DEPB.

Il dirige les séances d'entraînement du centre de formation et manage l'équipe "Espoirs" lors des compétitions.

Un entraîneur ne peut en aucun cas exercer une activité de joueur au sein de l'équipe qu'il entraîne.

L'entraîneur est assisté dans ses fonctions d'un entraîneur adjoint.

- L'entraîneur adjoint :

L'entraîneur adjoint est titulaire d'un DEFB

Un entraîneur adjoint ne peut en aucun cas exercer une activité de joueur au sein de l'équipe qu'il entraîne. »



Événements soumis à validation

Paragraphe III F

LES ADAPTATIONS POUR LE CHAMPIONNAT DE LF2

Pour les l'entraîneurs d'une équipe évoluant en LF2 ~~des clubs de LF2~~, le niveau de qualification minimale est le ~~Diplôme d'Entraîneur Fédéral de Basket-Ball~~ (DEFB).

Pour l'exercice de cette activité, il doit posséder un contrat de travail à plein temps.

Il est assisté d'un entraîneur disposant du niveau de qualification minimale CQP.TSBB qui figure sur la feuille de marque en tant qu'entraîneur adjoint. L'entraîneur adjoint (~~assistant~~) devra être déclaré.



PARAGRAPHE VI A DECLARATION ET MODIFICATION DES STAFFS TECHNIQUES

~~Avant le début du championnat, chaque club engagé dans un championnat de la LNB ou de la FFBB est tenu de déclarer la composition de son staff technique auprès de la Commission Fédérale des Techniciens avant le début du championnat et~~

~~Tout changement dans la composition de son staff intervenant au cours de la saison dans sa composition, doit être immédiatement communiqué auprès de la Commission Fédérale des Techniciens dans les plus brefs délais.~~

A. ~~LA~~ DECLARATION INITIALE & CHANGEMENT DE COMPOSITION TECHNIQUE DU STAFF TECHNIQUE

~~..... Le club devra signaler immédiatement tout changement du staff intervenant au cours de la saison à la commission par saisie de la Commission par courriel (statutentraineur@ffbb.com)~~

Tout changement dans la composition de son staff intervenant au cours de la saison, doit être immédiatement communiqué par le club auprès de la Commission Fédérale des Techniciens par courriel (statutentraineur@ffbb.com)



Événements soumis à validation

Création d'un paragraphe VI E:

REMPLACEMENT D'ENTRAÎNEUR ou D'ENTRAINEUR ADJOINT SUITE A ABSENCE pour RAISON MEDICALE avec justification d'un arrêt de travail pour raison médicale ou grossesse

Pour la NM1, la LFB, la LF2 soit :

- Le club recrute un nouvel entraîneur ou un nouvel entraîneur adjoint pour la durée de l'arrêt maladie ou du congé de maternité avec un contrat de travail égal à la durée de l'arrêt et la qualification en conformité avec le statut
- Le remplacement est fait par l'entraîneur adjoint déclaré . Dans ce cas, pas d'obligation d'avoir le bon niveau de qualification pour l'entraîneur adjoint qui assure le remplacement qui sera à temps plein et exclusif sur l'équipe avec avenant au contrat de travail pendant la durée du congé maternité ou de l'arrêt de travail.
- Maintien obligation d'avoir un entraîneur adjoint à temps plein avec la qualification prévue par le statut.

Dans les autres divisions:

- pour l'arrêt de travail pour grossesse, l'entraîneur sera remplacé par un entraîneur ayant la bonne qualification pendant la durée de l'arrêt de travail.
- pour l'arrêt de travail pour raison médicale, l'entraîneur sera remplacé, après la période de remplacement temporaire, par un entraîneur ayant la bonne qualification pour la durée de l'arrêt de travail.

Prospective, évolution du statut à moyen terme dans les divisions professionnelles ou semi –professionnelles:

Qualification et contrat de travail





LFB

Entraîneurs (12) : Diplôme requis : DEPB

- Situation : DEPB : 3, BE2 : 7, Autorisation d'exercice 2
- Contrats de travail: 12 à plein temps = 12 CDDs

Evolution à prévoir : aucune



Événements soumis à validation



LFB

Entraîneur adjoint (12) : Diplôme requis : DEFB

- Situation actuelle : DEPB : 1, / BE2 : 3, / DEFB : 8 **Aucun entraîneur adjoint intervient cette saison sur un centre de formation.**
- Contrats de travail: 11 à plein temps : 8 CDDs, 3 CDI + 1 bénévole

Evolution possible: Contrat de travail à temps plein (au lieu de mi-temps) sans possibilité d'intervenir sur le centre de formation.

Echéancier possible:

- Saison 2022-2023 temps plein et pas de responsabilité sur le centre de formation, **dans la mesure où un nombre de clubs conséquent est déjà conforme.**

Autre alternatives:

- Saison 2022-2023 pas d'intervention Centre de formation
- Saison 2023-2024 temps plein de l'entraîneur adjoint



Événements soumis à validation

LF2

Entraîneurs (11 + PF YM) : Diplôme requis : DEFB

- Situation Actuelle : DEPB : 2, BE2 : 6, DEFB : 4 (Rezé, La Glacerie, SIG, La Tronche Meylan)
- Contrats de travail, 11 à plein temps : CDDS 9, CDI 2

Evolution possible: Diplôme DEPB ou rester avec le DEFB (question à trancher).

Echéancier possible:

Si on **exige le DEPB**, quatre entraîneurs n'ont pas la qualification.

Dès 2023/2024, Possibilité d'exigence de cette qualification:

Précision: en mettant les entraîneurs sous le régime de la formation professionnelle continue , ils auront toute la saison 2023/2024 pour obtenir le diplôme (soit un délai d'une année complémentaire).

Événements soumis à validation



LF2

Entraîneurs adjoints (11 + PF YM) : Diplômes requis : CQP TSBB

- Situation actuelle: DEPB : 1, BE2 : 2, DEFB : 5, CQP TSBB 3 (Montbrison, Rezé, Mondeville *)
- Contrats de travail : 7 CDDs à temps plein, 1 prestataire de service (temps partiel) (La Tronche Meylan), 3 sans contrat de travail (Montbrison, SIG, Toulouse)

Evolution possible : Diplôme DEFB et passage contrat de travail à temps plein

Echéancier possible :

- On peut l'exiger le DEFB en 2023/2024. Trois entraîneurs adjoints concernés.

Précision: en mettant les entraîneurs sous le régime de la formation professionnelle continue , ils auront toute la saison 2023/2024 pour obtenir le diplôme (soit un délai d'une année complémentaire).

- Contrat de travail à mi-temps en 2023/2024 et temps plein en 2024/25

*à vérifier pour Mondeville

Evénements soumis à validation



NM1

Entraîneurs (27 + PF YM) : Diplôme requis : DEPB

- Situation DEPB : 14, BE2 : 12, Autorisation d'exercice : 1
- **Contrats de travail : 27 à plein temps : 22 CDDs, 5 CDI**

Evolution possible : aucune

Entraîneurs adjoints (27 + PF YM) : Diplôme requis : DEFB

- Situation DEPB : 1, BE2 : 6, DEFB : 20, CQP : 1 en formation professionnelle DE/DEFB
- Contrats de travail: 17 à plein temps : 12 CDDs, 5 CDI, 2 CDI temps partiels > 30 heures (Les Sables, Rueil)
8 sans contrat (Bordeaux, Besançon, Cergy, Andrézieux, Avignon, Orchies, Epinal, Dax

Evolution possible : Passage contrat de travail à temps plein

Echéancier possible:

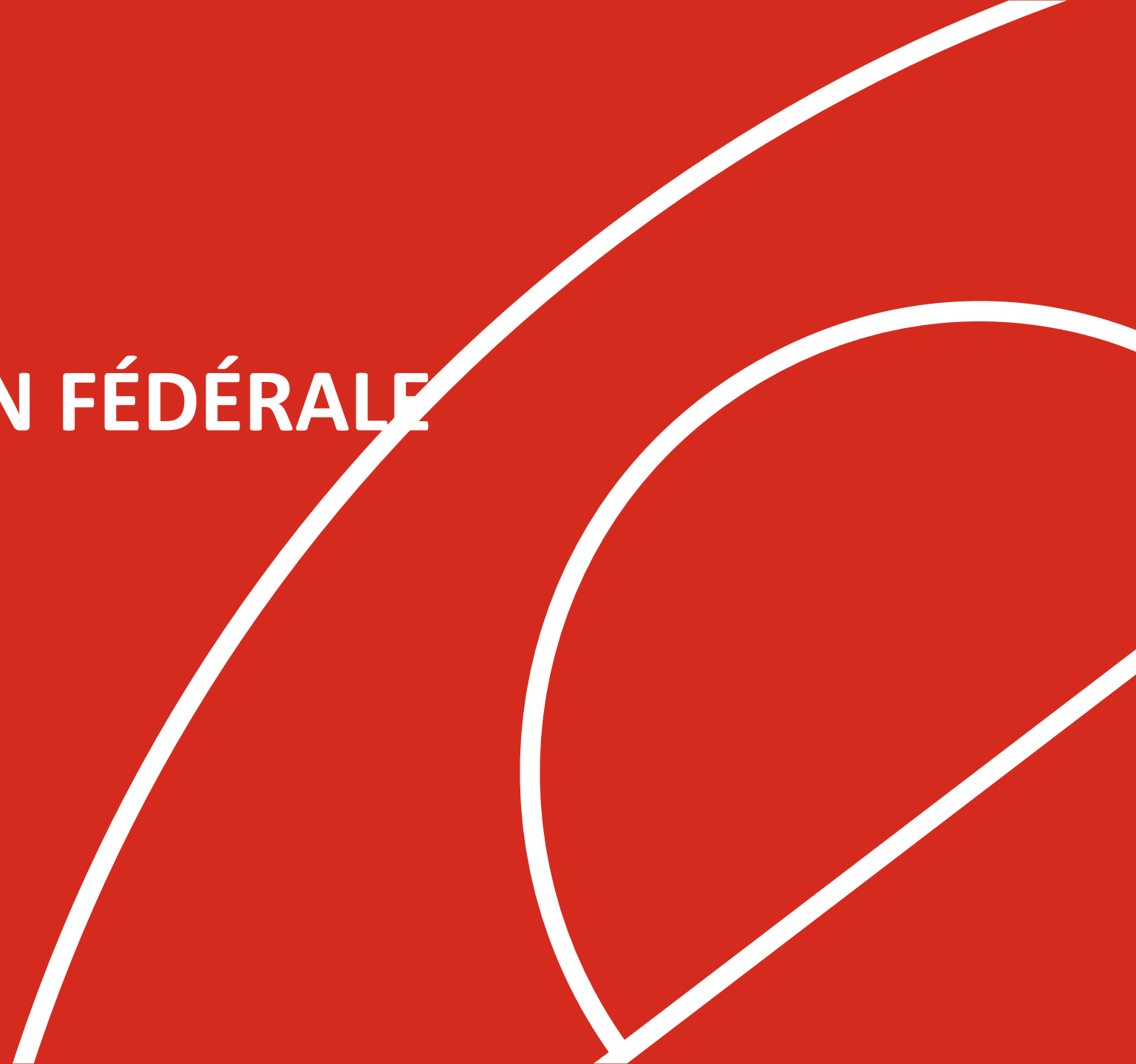
- Contrat de travail à mi-temps en 2023/2024
- à temps plein en 2024/2025

Quelques chiffres (au 9 avril):

- **Remplacements définitifs: 68** (dont 20 en deuxième partie de saison)
- **Remplacements temporaires: 309** (dont 206 en deuxième partie de saison)
- **Post-contrôles entraîneur ou/et entraîneur adjoint non conformes: 567**
(dont 304 en deuxième partie de saison)



3. COMMISSION FÉDÉRALE DES OFFICIELS

The background is a solid red color. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame. One line starts from the bottom left and curves upwards and to the right. Another line starts from the top right and curves downwards and to the left. A third line starts from the bottom right and curves upwards and to the left. These lines create a sense of movement and depth.

1. ARBITRES

The background features a horizontal gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this are several thick white curved lines. One line starts at the top center and curves down towards the bottom right. Another line starts at the top right and curves down towards the bottom left. A third line is a large arc on the right side, resembling a partial circle.



ERO

Nouveau responsable **Evaluation ERO Centre Val de Loire** : **Christian BLACHIER**

Modification de l'organisation des stages Arbitres CF de début de saison (Août - Septembre 2022)

<i>Domaines</i>	<i>Actuellement</i>	<i>2022-2023</i>
<i>Stages :</i>	9 centres sur 2 WE	6 centres sur 2 WE
<i>Participants:</i>	Arbitres Nationaux et Fédéraux séparés	Arbitres et Observateurs Fédéraux et Nationaux regroupés.
<i>Encadrement:</i>	4 RTZ pour 10 sites.	4 RTZ pour 6 sites.
<i>Pédagogie</i>	Difficulté de rassembler les chefs de stage en amont.	Davantage d'homogénéité de l'encadrement

2. OTM

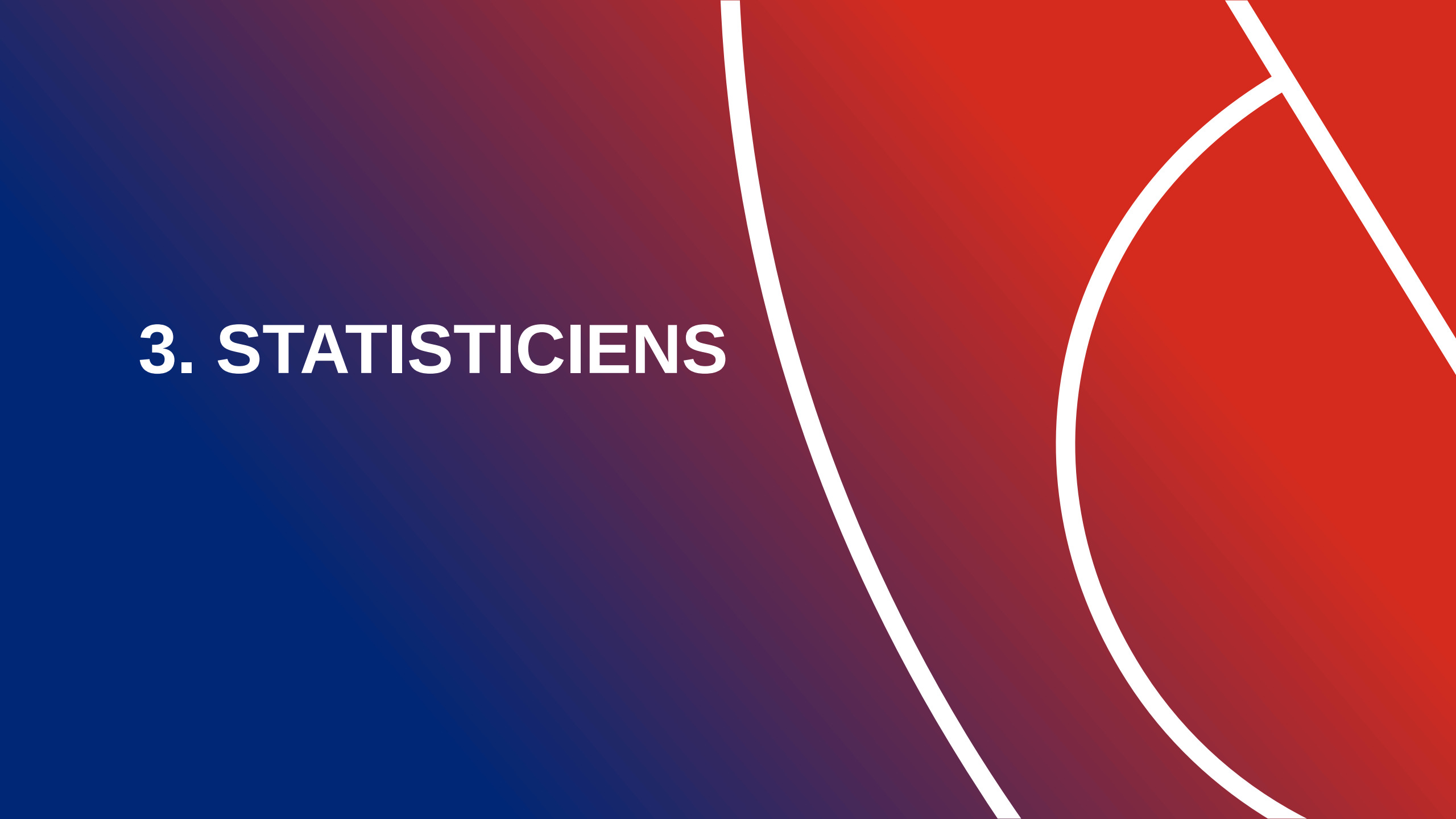




Modification de l'organisation des stages OTM HN de début de saison (Août - Septembre 2022)

Domaines	Actuellement	2022-2023
Stages :	3 stages sur 1 WE	6 stages sur 2 WE Une année sur deux en distanciel (idem statisticiens HN avec qui ils collaborent toute la saison)
Participants:	OTM HN	OTM HN et Statisticiens HN
Encadrement:	Cadres CFO + 1 RTZ	Cadres CFO + 1 RTZ
Pédagogie		Séquences en commun avec les statisticiens HN possible

3. STATISTICIENS

The background features a horizontal color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are present: one starts near the top center and curves down towards the bottom right, and the other is a large arc on the right side of the frame.



Modification de l'organisation des stages OTM HN de début de saison (Août - Septembre 2022)

Domaines	Actuellement	2022-2023
Revalidation	Par session de recyclage (pour la majeure partie)	Formation continue sous forme de contrôle "qualité" sur les rencontres CHNC
Méthode et procédures:		5 Phases: 1. Analyse vidéo de la rencontre 2. Réalisation de 4-5 clips sur des situations références 3. Débriefing avec les statisticiens du club 4. Rapport de contrôle qualité envoyé au club et à la CFO 5. Envoi des clips réalisés à la CFO
Financement:		Par les clubs engagés

4. Plan Officiels 2024

Evénements en cours et informatif

I. Les clubs

- Mettre en formation au moins un licencié pour la saison en cours. Cet arbitre devra passer l'examen. A défaut sanction de 250 euros
- Valorisation des officiels par le club : mise en avant des officiels du club dans le gymnase / sur le site internet réseaux sociaux – ainsi que de leur désignation.
- Désigner un référent officiel par club (au moment de l'engagement de l'équipe du plus haut niveau de compétition)
- Pour les équipes U18 et moins de tous les niveaux : désignation d'un délégué aux officiels. Il y aura un système de valorisation (PSF, Label Citoyen, Fond de développement)
- Création d'un fonds de développement
 - Pour engagement de chaque Equipe jeune : Montant revu suite dernier BF – Voir tableau JPH
 - Pour engagement de chaque Equipe séniors : Montant revu suite dernier BF – Voir tableau JPH
- Création d'un droit à la formation
 - Pour chaque équipe engagée : paiement d'un droit fixe au moment de l'engagement
 - Pour chaque arbitre en formation : gratuité totale de la formation

Événements en cours et informatif

II. La fédération, les ligue et les comités

- Dispenser la formation initiale

Travail pour la prochaine saison avec les instituts régionaux de formation (formation initiale, examens départementaux et régionaux, jeunes potentiels

- Process de travail pour la lutte contre les incivilités
- Valorisation des arbitres : récompenses remises en AG Comité et Ligue
- Challenge arbitre
- Mise en place de l'encadrement
 - Pour les stages gratuits
 - Pour le tutorat : tout nouvel arbitre devra être accompagné au moins pour ses 5 premières rencontres (même paires)



Événements en cours et informatif

III. Les arbitres

- Obligation d'accompagnement des jeunes arbitres
- Obligation d'assister à encadrer des stages de formation pour faire partager son expérience.



4. COMMISSION FÉDÉRALE DES DIRIGEANTS & ADHERENTS

The background is a solid red color. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a sense of movement and modern design. These lines are part of a larger graphic element that is partially cut off by the right edge of the image.

1. Campus FFBB 2022

CAMPUS FFBB 2022 – Communication sur Campus

- Publication sur les réseaux FFBB et FFBB Formation,
- Création du contenu par la cellule digitale,
- Gestion de la communication par la cellule digitale.



CAMPUS FFBB 2022 – Programme général

Horaire	Jeudi 25 août 2022	Vendredi 26 août 2022	Samedi 27 août 2022	Dimanche 28 août 2022
9h – 12h		Formation module 1	Formation module 2	Formation module 3
12h – 14h	Déjeuner (option)	Déjeuner	Déjeuner	Déjeuner (option)
14h – 17h	13h Accueil 15h30 Formation module 1	Formation module 2	Formation module 3	Navette (Ligue PDL)
17h – 19h30	18h45 Apéritif de bienvenue	Temps Libre	Animation Ligue PDL	
19h30	Diner	Diner	Diner	

CAMPUS FFBB 2022 – thème des modules*

Module 1	Intervenants	Module 2	Intervenants	Module 3	Intervenants
Commission Compétition	Alain SERRES Sylvain AUZANNE Jérémy MEINARD	Commission Compétition	Alain SERRES Jérémy MEINARD Aldric SAINT PRIX	Commission Compétition	Alain SERRES Jérémy MEINARD
Marketing Novice*	Intervenant à déterminer	Communication Utilisation de Logiciel	Intervenant à déterminer	Communication Expert	Intervenant à déterminer
Management Bénévole	Astrid ASSET Sébastien MONNIER	Développement de l'alternance sur son territoire	Océane LAUNAY	Manager sa structure*	Océane LAUNAY Intervenant Extérieur
Négociation et communication interpersonnelle	Tessa BANOS Ivano BALLARINI	Jeunesse & Mini Basket*	Gilles MALECOT Jeremy RUSCONI	VxE*	Jackie BLANC GONNET Cathy LE HOUEROU
Projet Territoire	Matthieu SOUCHOIS Intervenant PCT	Plan Infra	Matthieu SOUCHOIS Sylvain MAURICE	Dirigeante 2024	Marie HOEL Matthieu SOUCHOIS
E-Licence / Hello Asso	Clarisse ACHE Jérémy RUSCONI Germain FIDAMI Aldric SAINT PRIX	Prévenir les violences sexuelles dans le sport	Matthieu SOUCHOIS Marie HOEL	Animer une réunion à distance	Germain FIDAMII Tessa BANOS
Commission Discipline - Chargé d'instruction	Audrey BOURGEON Aldric SAINT PRIX Pierre Anthony QUINCY	Commission Discipline - La séance disciplinaire	Audrey BOURGEON Aldric SAINT PRIX Pierre Anthony QUINCY	Modifications de structure (Juridique)	Audrey BOURGEON Aldric SAINT PRIX

Sous réserve de modifications (inscriptions, besoin territoires, gestion des salles, formateurs...)

CAMPUS FFBB 2022 – Prochaines Etapes

- Lancement des inscriptions,
- Finalisation des programmes pédagogiques,
- Gestion des financements formations,
- Gestion des intervenants,
- Construction du e-Learning,
- Goodies,
- Définition de la soirée par la LR PDL.





2. Plan 2024 – Formation des Dirigeants & Adhérents

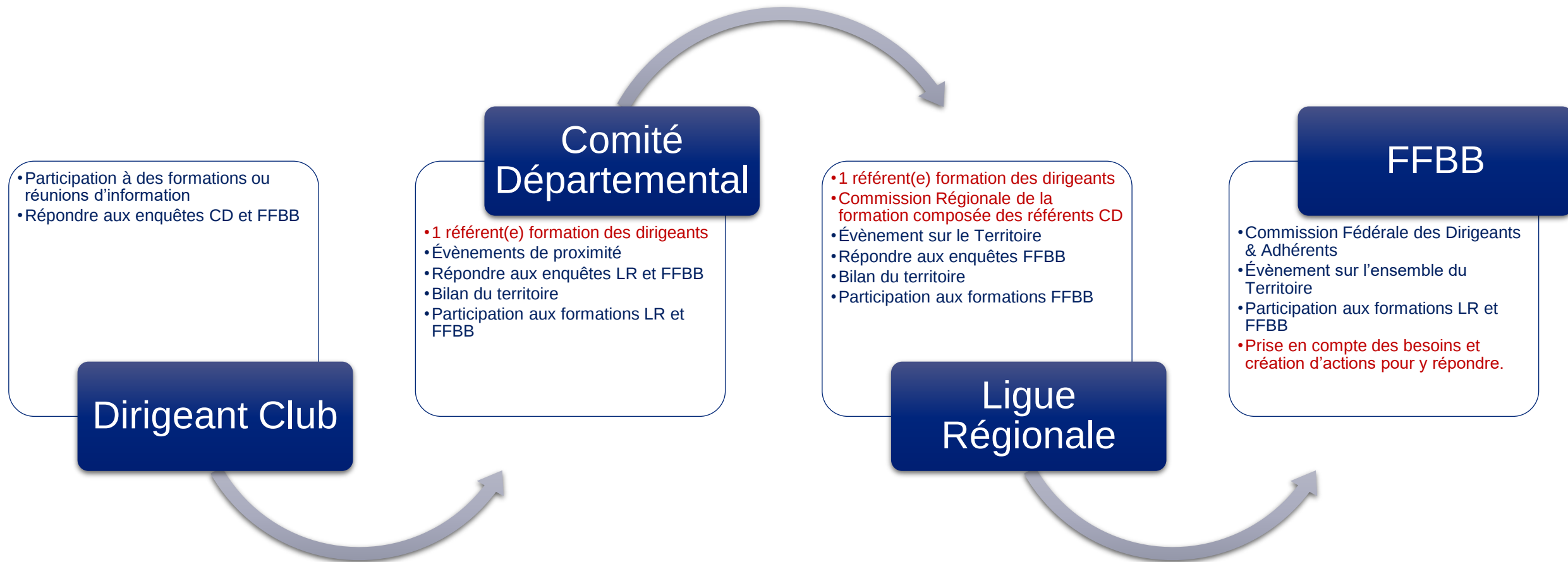
Plan 2024 de Formation des dirigeants & adhérents

Le Plan FFBB 2024 de la formation des dirigeants se construit en 3 étapes clés :

1. **L'animation du territoire** : pour mobiliser et activer le territoire à l'aide des référents, mettre en place des actions qui rassemblent et fidélisent, sans oublier une commission fédérale présente pour faire remonter les besoins de nos acteurs.
2. **La formation des dirigeant(e)s** : C'est la « formation » des dirigeants, comme le technicien qui passe son diplôme, la formation du dirigeant a pour objectif de former et accompagner les actrices et acteurs de demain via un certificat qui reconnaitra et valorisera nos bénévoles, membres et élu(e)s FFBB.
3. **La valorisation du bénévole** : la valorisation du bénévole est essentielle, pour promouvoir le bénévolat, mais aussi pour fidéliser et attirer des nouveaux acteurs ou actrices !



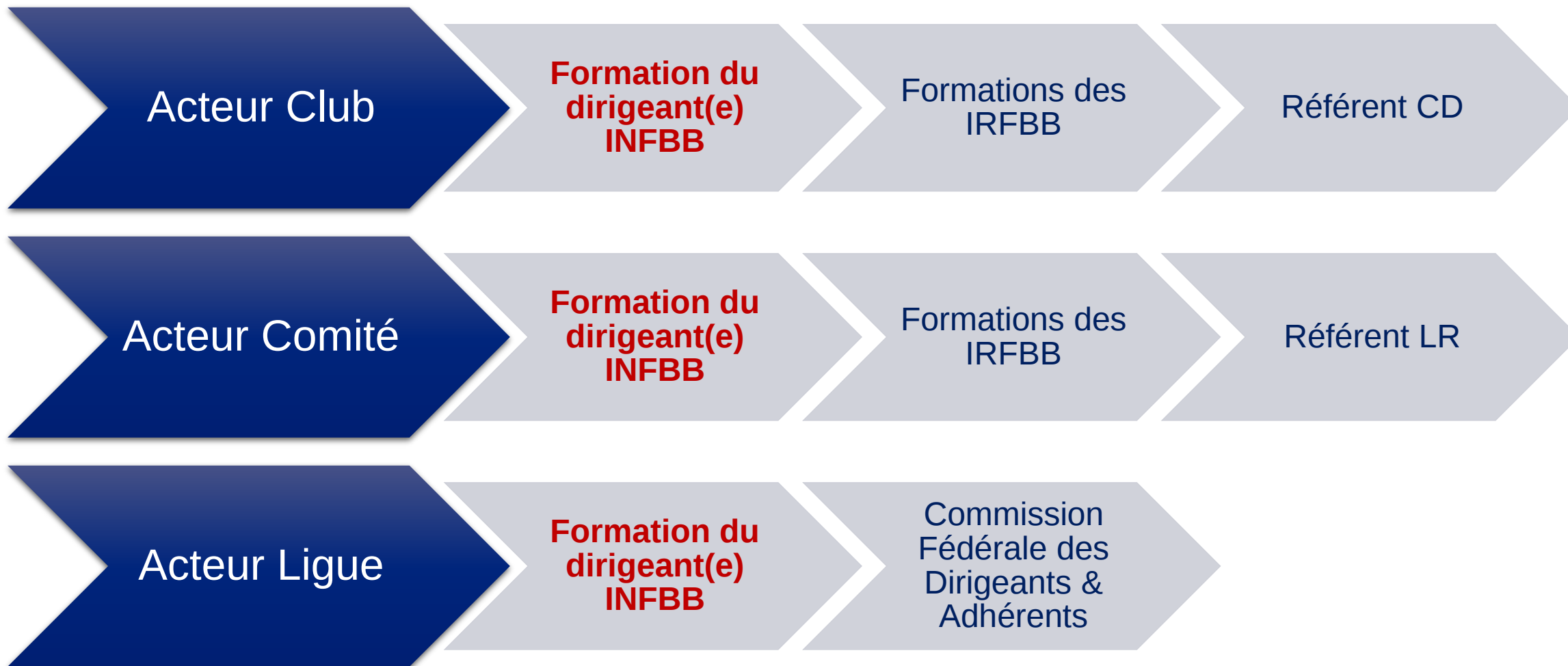
1. Animation du Territoire – Action de la Commission 2020/2024



1. Animation du Territoire – Action de la Commission 2020/2024

- ❑ **Campus FFBB** (fin août)
 - ❑ Séminaire des Dirigeants (avec le Secrétariat Général)
 - ❑ Réunions des secrétaires généraux, trésoriers généraux et directeurs territoriaux (avec le Secrétariat Général et le Cabinet du Président)
 - ❑ Carrefours d'Echanges (vers Mars et/ou Novembre avec les Ligues Régionales à destination des Comités Départementaux)
 - ❑ Automnales ou Printanières (vers octobre/novembre ou mars/avril avec les Ligues Régionales à destination des clubs)
 - ❑ Réunion avec les commissions régionales et référents CD
 - ❑ Accompagnement et formation des référents régionaux
 - ❑ Retour satisfaction et bilan des enquêtes FFBB sur les besoins des acteurs
- 

2 Animation du Territoire – Formations accessibles aux dirigeant(e)s



3. Valorisation des dirigeants – Action de la Commission 2020/2024

- ❑ **PRINCIPE 1** : Demander aux Clubs/Comités/Ligues (solicitation plus poussée par la CFDA) de proposer les dirigeants pour une mise à l'honneur suite à des actions/manifestations avec une communication fédérale (compte rendu morale AG) et territoriale des récompensé(e)s.
 - ❑ **PRINCIPE 2** : Remise de badge et certificat CFGA lors de la formation du dirigeant (automatique par la FFBB).
 - ❑ **PRINCIPE 3** : Offrir au bénévole reconnu des dotations, goodies et/ou formations (exemple : campus (CD & LR) ou automnales (Club)).
 - ❑ **PRINCIPE 4** : Déléguer les responsabilités (1 référent formation des dirigeants dans les IRFBB ligue et 1 par comité) => valorisation, confiance, formation ...
 - ❑ **PRINCIPE 5** : toucher le plus grand nombre de bénévoles (jeune, senior, féminin, masculin) provenant des clubs, comités et ligues.
 - ❑ **PRINCIPE 6** : Mise en place d'une action/formation par la CFDA : « Recruter, Fidéliser et Manager le(la) bénévole ».
 - ❑ **PRINCIPE 7** : Les accompagner pour monter en compétence - Développer le compte CEC, CPF et financement AFDAS.
-

5. COMMISSION FÉDÉRALE EMPLOI

The background is a solid red color. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a sense of movement and modern design. These lines are of varying lengths and curves, some starting from the bottom and curving upwards, others from the top and curving downwards.

1. Emploi

The background of the slide features a horizontal color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this gradient are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a dynamic, abstract composition.

2. Service Civique

The background of the slide features a horizontal gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this gradient are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a dynamic, abstract composition. One prominent curve starts near the top center and arcs down towards the bottom right. Another curve is positioned higher and further to the right, partially cut off by the edge of the image.

Evénements soumis à validation

Consultation LR sur le mode de gestion du SC :

- **Recensement des besoins de missions de service civique** par la ligue auprès des structures de son territoire;
- **Dépôt de dossier dûment complété par la ligue** avec le nombre de missions demandées pour chaque thématique (3 via l'agrément FFBB) en fonction des besoins recensés auprès des Comités et Clubs;
- **Mise en ligne des offres de missions** sur le site service-civique.gouv.fr;
- **Saisie des contrats dans la plateforme ELISA** (1 contrat pour 1 mission) ;

Résultats de la consultation : 11 ligues ont répondu

FAVORABLE	DÉFAVORABLE
Pays de la Loire	Ile-de-France
Nouvelle-Aquitaine	Provence-Alpes-Côte-D'azur
Réunion	Normandie
Guadeloupe	Occitanie
Centre-Val-de-Loire	Bourgogne-Franche-Comté
	Hauts-de-France

Quel mode de gestion pour les nouvelles missions de l'agrément 22/25)?

- **Option 1** : chaque structure fait une demande pour elle-même (gestion identique à 2021-2022)
- **Option 2** : les ligues favorables portent les dossiers pour les comités et clubs et les dossiers pour les territoires non favorables sont portés à titre individuel
- **Option 3** : toutes les ligues portent les demandes pour les comités et clubs (en plus de leurs propres demandes)

Evénements en cours et informatif

- ❖ Appel à candidatures 100 missions : 38 missions ont été attribuées à nos comités (8 missions), clubs (30 missions)

- ❖ Nouvel appel à candidature mi-avril jusqu'à fin mai pour un début de mission au plus tôt au 1^{er} septembre 2022
 - Note EFFBB en ligne depuis le 14/04
 - Promotion à venir sur les réseaux sociaux FFBB

Au total : 550 missions de service civique à pourvoir sur l'année civile 2022

Renouvellement de l'agrément FFBB pour la période 2022/2025 à lancer prochainement.



Merci pour votre attention



FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL



3X3  FFBB

TEAM
FRANCE
BASKET



FFBB
CITOYEN

