

PÔLE FORMATION & EMPLOI

Comité Directeur des 18&19 février 2022



sommaire

- 1. Point général.**
- 2. Commission Fédérale des Techniciens.**
- 3. Commission Fédérale des Officiels**
- 4. Commission Fédérale des Dirigeants et Adhérents.**
- 5. Commission Fédérale Emploi.**

1. Point général

The background features a vertical gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the right side, starting from the top and curving downwards towards the bottom right corner.

Point général

COMMISSIONS FEDERALES DU PFE:

Réunions de coordination des travaux des 20, 28 et 31 janvier

COMITE STRATEGIQUE DU PFE:

Réunions des 13 et 29 janvier

(note stratégie de professionnalisation)

Stratégie de professionnalisation

Objectifs:

1. Répondre à la commande de l'ANS
2. Annexer cette note à notre PSF 2022
3. La FFBB doit déposer (sur Osiris) son avis sur les demandes d'aides à l'emploi/apprentissage déposées par les clubs, les CD/T ou les LR en 2022
4. Instruction par les DRAJES et/ou CRdS et/ou Conférences des financeurs
5. Gestion des avis FFBB: création d'une commission ad-hoc, composée de membres issus de la CF clubs, CF Territoires et CF emploi.

Point général

- * Outil de gestion des organismes de formation et plateforme de Digital Learning
- * Renouvellement de l'agrément du CQP
- * Animation des IRFBB

**Commission
Fédérale des
Techniciens**

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame, creating a sense of movement and depth. The text 'Commission Fédérale des Techniciens' is positioned on the left side in a bold, white, sans-serif font.

1. Statut des techniciens



Evénements en cours et informatif

Activités autour du statut:

Depuis la "reprise "en janvier :

- 16 changements définitifs d'entraîneurs ou d'entraîneurs adjoints
- 68 changements temporaires signalés d'entraîneurs ou d'entraîneurs adjoints dont 26 pour Covid
- 102 évènements répertoriés avec l'E-marque V2 :
 - Remplacements d'entraîneurs ou d'entraîneurs adjoints non signalés
 - Absences d'entraîneurs adjoints

Réponse à une quinzaine d'emails tous les jours

- **Réunion de la Commission** les 24 et 25 février avec, à l'ordre du jour :
 - Examen des recours par la voie de l'opposition
 - Féminisation des entraîneurs
 - Evolution possible du statut
 - Mise en place de l'enquête missions / compétences

Evénements en cours et informatif

Notification des pénalités financières pour non-respect du statut du technicien sur les rencontres de championnat de France de la phase aller ou de la première phase des championnats "jeunes"

Motif	Nombre de pénalités	Nombre de recours
Absence de déclaration de staff	30	9
Absence d'entraîneur adjoint	9	2
Entraîneur non conforme	15	13
Remplacement temporaire	16	8
TOTAUX	70	32

Les recours seront examinés par la CFT réunie le 24 et 25 février 2022



2. Formation & Revalidation des Techniciens

Séminaires à venir:

Séminaire des Cadres d'Etat du 9 au 12 mai 2022

Cadres d'Etat	Formation de Cadres	10 mai	
Cadres d'Etat	Formation de Cadres et Formation du Joueur	11 mai	
Cadres d'Etat	Formation de Cadres et Formation du Joueur	12 mai	

Séminaire des Cadres territoriaux

Cadres territoriaux	Développement	7, 8 et juin 2022	Vittel (88)
Cadres territoriaux	Formation du Joueur	24, 25 et 26 juin 2022	Bourg en Bresse (01)
Cadres territoriaux	Formation de Cadres	Dernier trimestre 2022	

**COMMISSION FÉDÉRALE DES
OFFICIELS**

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame. One line starts from the bottom left and curves upwards and to the right. Another line starts from the bottom right and curves upwards and to the left. A third line starts from the top right and curves downwards and to the left. These lines create a sense of movement and depth.

Plan Officiels 2024

Comité Directeur – 18-19 février 2021



1. Rappel des principes fondateurs



Les principes fondateurs

- Les clubs s'engagent à détecter, motiver, suivre et valoriser leurs officiels
=> c'est l'affaire de tous, d'où le nom du pacte #TousEngagés
- Le financement de la formation est la responsabilité de tous les clubs
- Création d'une application pour la gestion des disponibilités, les désignations (consultation, retours), une partie formation, une partie communication / échanges
- Création d'une Académie des Officiels en charge de la formation initiale, de la formation continue et des examens
- Nouvelle pédagogie des formateurs labélisés, mieux adaptée à la nouvelle génération
- Intégration d'un module « gestion du stress » et « gestion des conflits » dès la formation initiale



2. Création de 9 thèmes de travail

The background is a solid dark blue. On the right side, there are two thick white lines. One is a straight diagonal line starting from the top center and extending towards the bottom right. The other is a curved line that starts near the top right, curves downwards and to the left, and then curves back towards the bottom right, partially overlapping the straight line.

Avancées, arbitrages et perspectives

- Sur chaque point suivant nous devons :
 - Valider le travail effectué
 - Arbitrer les sujets bloquants s'il y en a
 - Rédiger les textes

1 Simulation Financière

Objectif : simuler l'impact financier du Pacte pour les clubs, les comités, les ligues et la FFBB

2 L'Académie

Objectif : définir les règles / règlements et statuts

3 Fiches ressources sur la phase 1

Objectif : créer des fiches ressources sur les 3 points qui ont été priorités par les territoires

4 L'application

Objectifs : Définir le cahier des charges de l'application : contenu, ergonomie

5 Nouvelle pédagogie et module Gestion du stress / des conflits

Objectif : donner des méthodes aux territoires pour former la nouvelle génération



6 Fiche Tuteur

Objectif : donner un outil aux CDO pour accompagner les tuteurs et harmoniser le tutorat sur le territoire

7 Référents des officiels dans le club & Délégués aux officiels

Objectif : définir les droits, les devoirs et les moyens mis à disposition des référents et délégués

8 Fond de développement de l'arbitrage

Objectif : donner des outils / des idées aux territoires pour l'utilisation des fonds

9 Les engagements de chacun

Objectifs : Rédaction des engagements des arbitres, des clubs, des comités / Ligues et FFBB





3. Calendrier prévisionnel de mise en place des principales mesures

Saison 2022 / 2023

- Financement des stages :
 - Intégration des coûts de formation dans les engagements des équipes
 - Gratuité des stages pour les arbitres
 - Fond de développement de l'arbitrage (1€ par match par équipe)
 - Engagement des clubs d'envoyer 1 licencié par saison en formation
 - Mise en place des « référents des officiels club », et des « délégués aux officiels » sur les rencontres de jeunes
- 

Saison 2022 / 2023

- Généralisation à tous les clubs des obligations actuelles des écoles d'arbitrage niveau 2
 - Récompenses de fin de saison : Sifflet de Bronze / Argent / Or
 - Engagement des arbitres CF et HN de répondre favorablement aux sollicitations de leur CTO
 - Mise en place d'une indemnité pour les arbitres club
 - Engagement de désigner un nouvel arbitre avec le même tuteur sur ses 5 premières rencontres
-

Saison 2023 / 2024

- Création des académies
 - Mise en place de la nouvelle pédagogie
 - Mise en place de l'application
- 

Saison 2023 / 2024

- Mise en place d'un process de traitement des remontées d'incivilités
 - Places réservées à l'EAD pour des arbitres clubs respectant les pré requis
 - Places réservées à l'EAR pour des arbitres clubs respectant les pré requis
 - Mettre à disposition les fiches ressources sur les thèmes de la phase 1 détectés par les CDO / CRO
- 

4. Echéances



Échéances

- Mars 2022

Finalisation des rédactions sur les thèmes applicables la saison prochaine

- BF de Mars 2022

Présentation des travaux pour validation

- CD d'Avril 2022

Présentation des travaux validés



Pacte OFFICIELS #TousEngagés

Compléments aux engagements clubs dans le Pacte #TousEngagés
Exemple des Pays de la Loire

Ajout au texte du Pacte #TousEngagés

Le Pacte #TousEngagés contiendra dans la partie « engagement des clubs », l'article suivant (après validation / correction de la DAJI) :

« En début de saison, chaque Groupement Sportif s'engage à inscrire un licencié en formation initiale départementale, qui devra assister avec assiduité à l'ensemble du parcours de formation, avoir une participation active et passer l'examen.

Pour les clubs de moins de 80 Licenciés, cette obligation ne sera effective qu'une saison sur deux.

Pour les clubs de plus de 300 licenciés, l'engagement sera d'inscrire chaque saison 2 licenciés.

En cas de non-respect de l'engagement, le club devra s'acquitter d'une amende de 250,00 € par stagiaire manquant, ne terminant pas la formation ou ne passant pas l'examen. »

- *Nous proposons de rajouter :*

« A titre expérimental, cet engagement pourra être complété puis bonifié par une Ligue Régionale ou un Comité Départemental après la validation de son comité directeur et l'accord du Bureau Fédéral »

L'exemple des Pays de La Loire

- Aujourd'hui, les arbitres officiels de la ligue des PDL sont à 70 % mineurs. Les rencontres régionales U13 à U18 (186 équipes) sont désignées par les CDO. La CRO désigne les rencontres PNM (14), PNF (14), RM2 (2X14), RF2 (2X14), RM3 (6X6), RF3 (5X6), U20M (4X6) pour un total de 168 équipes.
- Nous ne pouvons pas désigner toutes les poules des divisions R3 et le nombre d'arbitres majeurs est en baisse.
- Afin d'augmenter le nombre d'arbitres officiels MAJEURS, nous proposons une BONIFICATION aux équipes ayant : un arbitre stagiaire MAJEUR (ne concerne que les équipes U20 et senior uniquement de niveau régional ou pré-régional départemental – sauf de Pré National)
- Divisions concernées par cette proposition :

RF2 – RM2 – RF3 – RM3 – PRF – PRM – U20RM

L'exemple des Pays de La Loire

1 - A l'engagement, l'équipe inscrit : Un arbitre majeur stagiaire Dept (un arbitre stagiaire ne peut représenter qu'une seule équipe)

2 – L'arbitre stagiaire **majeur** devra assister avec assiduité à l'ensemble du parcours, avoir une participation active, passer l'examen et **officier un minimum de 10 matchs** au cours de la saison concernée.

3 - Avant la fin du championnat, après la journée 8 retour pour les poules de 14 et la journée 1 retour (2ème phase) pour les poules de 6, une bonification en points est attribuée à l'équipe

4 – La bonification est de 2 pts au classement pour une équipe évoluant dans une poule de 14

5 – La bonification est de 1 pt au classement pour une équipe évoluant dans une poule de 6

6 – En cas de championnat en plusieurs phases, le ou les points de bonifications sont accordés pour la dernière phase au regard du nombre d'équipes engagées dans chaque poule

L'exemple des Pays de La Loire

Agenda:

Présentation aux clubs des divisions en mars/avril 2022

Application de la proposition pour la saison 2022 – 2023.



6. ARBITRES

The image features a background with a color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the background, starting from the top and curving downwards towards the bottom right. The text '6. ARBITRES' is positioned on the left side of the image, centered vertically, in a bold white sans-serif font.

Evénements en cours et informatifs

Bilan des stages de mi-saison



JANVIER 2022

Organisation

- 13 sessions (1 ou 2 par Ligue)
- En visioconférence
- Animation par CTO et Arbitres HN
- Présence RTZ
- Contenu validés par CFO (avec contribution des CTO)

Thèmes

- Jeu intérieur
- Tonalité
- Contrôle du match

Taux de présence

- Arbitres 445/447 (99%)
- Observateurs 57/57 (100%)

7. OTM

The image features a background with a color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this background are several thick, white, curved lines that sweep across the frame from the top towards the bottom. One prominent curve starts near the top center and arcs towards the bottom right. Another curve starts near the top right and arcs towards the bottom left. A third curve starts near the top right and arcs towards the bottom right, partially overlapping the second curve.

Evénements en cours et informatif

Candidatures OTM HN et Marqueurs 3x3 pour les JO 2024

- L'appel à candidature pour la sélection aux JO a été lancé pour les OTM
- Les OTM ne peuvent candidater que sur 1 seul projet (5x5 ou 3x3)
- La clôture des candidatures est prévue :
 - Le 1er mars 2022 pour le 5x5 (seulement pour les FIBA en 2023 avec bases d'anglais)
 - Le 15 avril pour le 3x3 (Marqueurs 3x3 : engagés en 3x3, sans obligation d'être OTM HN)
- Engagement de tous à suivre la formation
- Sélection progressive jusqu'à obtention d'un quota probable de :
 - 16 OTM + 4 remplaçants
 - 12 Marqueurs 3x3 + 4 remplaçants
 - Parité hommes-femmes possiblement exigée

8. STATISTICIENS

Divisions CHNC

Événements en cours et informatifs

Bilan des **revalidations** après 4 sessions de rattrapage

- **233 statisticiens revalidés** (126 CHN, 101 LNB, 6 d'autres divisions)
- **100% des statisticiens** s'étant présentés aux tests l'ont **validé** (certains après 2 rattrapages autorisés)
- Les **67 anciens statisticiens** non revalidés **ne se sont pas présentés** à la revalidation ni aux rattrapages
- **7 clubs n'ont pas présenté les 2 statisticiens** requis à la revalidation : 2 NM1, 2 LFB, 3 LF2 (--> pénalités HNC)

Bilan des **contrôles des anomalies constatées en HNC** depuis janvier 2022 (Après 5 journées d'application des sanctions) :

- 3 clubs NM1, 1 club de LFB et 4 clubs en LF2 ont **utilisé un/des statisticiens non validés/revalidés** pour les prises de statistiques des rencontres (--> pénalités HNC)
- Plusieurs clubs ont **utilisé des statisticiens validés de clubs voisins** pour pallier l'absence occasionnelle d'un ou de leurs statisticiens (démarche autorisée)

Evénements en cours et informatifs

Candidatures Statisticiens 5x5 et 3x3 pour les JO 2024

- L'appel à candidature pour la sélection aux JO sera lancé prochainement lancé pour les Statisticiens 5x5 et 3x3
- Les Statisticiens ne peuvent candidater que sur 1 seul projet (5x5 ou 3x3)
- Les Statisticiens 5x5 doivent être FIBA
- Les Statisticiens 3x3 devront être formés (pas de licences FIBA existantes)
- Sélection progressive jusqu'à obtention d'un quota probable de :
 - 16 Statisticiens 5x5 + 4 remplaçants
 - 12 Statisticiens 3x3 + 4 remplaçants
 - Parité hommes-femmes possiblement exigée

Événements en cours et informatifs

Modalités de recyclage des statisticiens HN 2022-2023

- Les statisticiens HN doivent être revalidés **tous les ans**
 - En alternance, les statisticiens LNB et HNC sont revalidés :
 - **une année en présentiel** (HNC en 2021, 2023, ..., LNB en 2022, 2024, ...) avec les OTM HN
 - **une année en distanciel** (LNB en 2021, 2023, ..., HNC en 2022, 2024, ...)
 - En aout/septembre 2022 :
 - les Statisticiens HNC (LFB, LF2, NM1) et autres FFBB seront recyclés en distanciel (logiciel FIBA Live Stats)
 - les Statisticiens LNB seront recyclés en présentiel (logiciel Synergie Stats) : 2 stages fin aout / début septembre sur 2 sites (Paris ? Lyon? +ou- 120 statisticiens)
 - un **test COMMUN de revalidation** sera organisé en ligne
 - **La Licence FIBA ne dispense pas de la revalidation HN annuelle.**
- 

Événements en cours et informatifs

Formation / validation des nouveaux statisticiens HN

- **2 stages pour les nouveaux statisticiens** (HNC et LNB) sont programmés en juin et en août/septembre 2022 (avec, pour la LNB, un module complémentaire en ligne – cf. logiciel LNB SYNERGIE STATS)

Modalités de recyclage des statisticiens FIBA

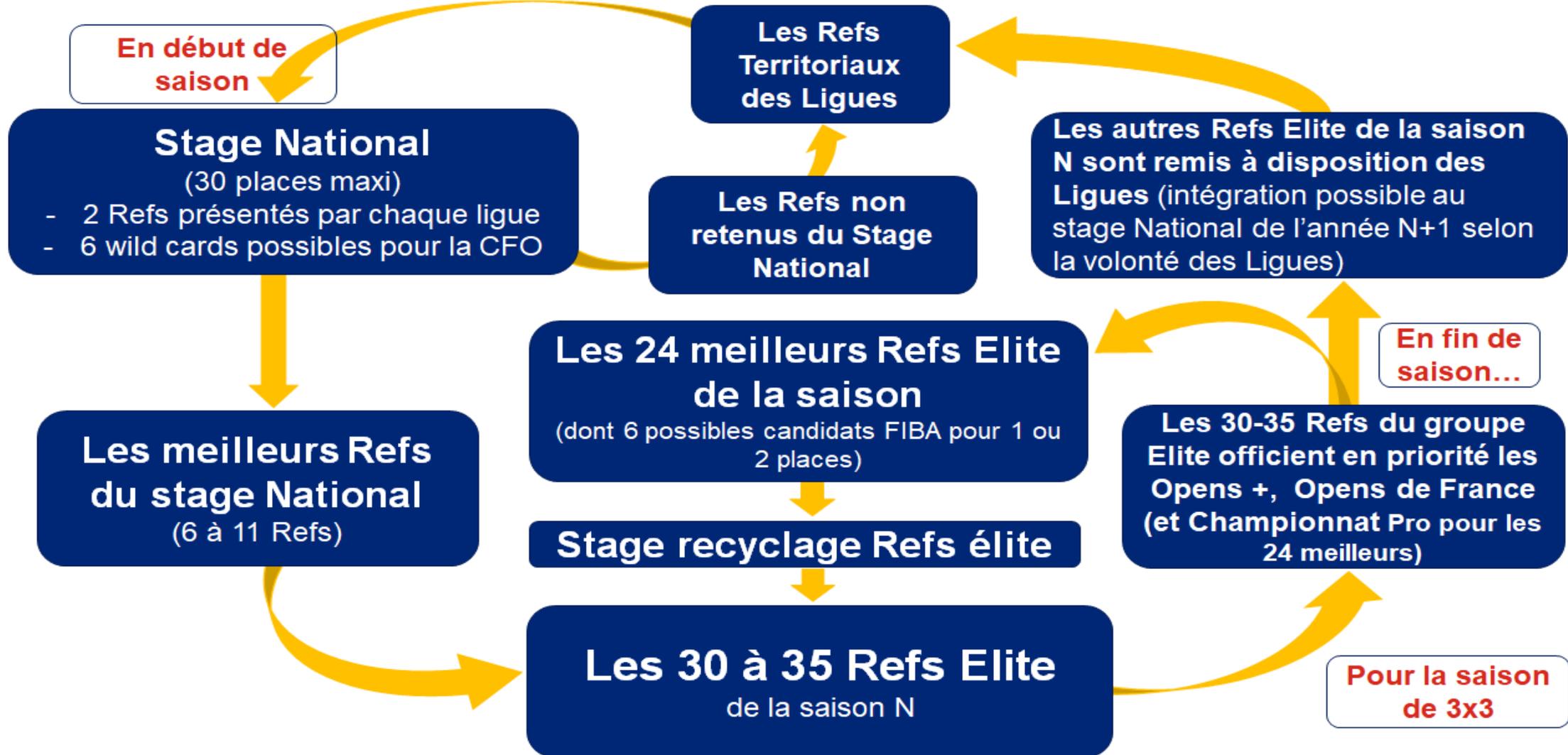
- Les **statisticiens FIBA** doivent être **revalidés tous les 2 ans** (40 recyclés en 2020, 9 en 2021)
- **Les modalités de recyclage 2022** fixées par la FIBA sont **inconnues** à ce jour (présentiel jusque 2019, distanciel en 2020 et 2021, 2022 = ??)
- Dans la mesure du possible, les revalidations FIBA et HN seront couplées pour éviter des déplacements ou contraintes de temps supplémentaires

9. OFFICIELS 3x3

The background features a smooth gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the gradient, starting from the top and curving downwards towards the bottom right. One line is a simple curve, while the other is a more complex shape that resembles a stylized letter 'A' or a large bracket.

Evénements en cours et informatifs

Principe de Constitution annuelle du Groupe Refs Elites 3x3



Evénements en cours et informatifs

Stages Refs 3x3 (validation annuelle du groupe Elite)

-  Stage Elite 1 : Tournoi EDF 3x3 **F** : 10 – 12 Février 2022
-  Stage Elite 2 : Date, lieu et support à définir
-  Stage Potentiel FIBA : Tournoi EDF 3x3 **M** : 24 – 26 Février 2022
-  Stage National : 8 au 10 Avril 2022 (lieu à confirmer)
 - ❖ Stage regroupant les deux meilleurs Refs détectés dans les ligues

Formation continue et détection :

-  Les meilleurs Refs du stage national participeront aux tournois des Open Plus
-  Lors des Open Plus les meilleurs Refs seront sélectionnés pour participer au tournoi de l'Open de France
-  Formation continue et détection des potentiels FIBA lors du stage EDF de Bordeaux

Projet formation Marqueurs 3x3

Mise en Place d'une stratégie de formation Régionale des marqueurs

- Stage national des **6 formateurs de marqueurs 3x3** (mars 2022)
- **Formation régionale** des marqueurs locaux sur les tournois de la Super League 3x3 (Open+ - Open de France) par les 6 formateurs formés en mars

Formations programmées

- Formation marqueurs ligue Normandie le 11 et 12 février 2022 (tournoi EDF)
- Formation marqueurs ligue Nouvelle Aquitaine le 25 et 26 février 2022 (tournoi EDF)
- **Formation à distance** (Visio) en amont des événements 3x3



10. Charte 2021-2022

Mise à jour du document de référence

Evénements en cours et informatifs

Demande de mise à jour du texte de la Charte des officiels 2021-2022 (cf. Annexe)

Contexte

- Nombre de modifications liées à la charte des Officiels ont été votées depuis 2 ans.
- Le texte actuel mis en ligne "charte des Officiels 2020-2021" doit être mis à jour de ces modifications. Un texte proposé (voir annexe) reprend les principales modifications suivantes.

Modification des appellations :

- « CF5x5 » (ex-CFC)
- « 1^{ère} division masculine professionnelle » (ex-Jeep Elite)
- « 2^{ème} division masculine professionnelle » (ex-Pro B)
- « Championnat Espoirs 1^{ère} division masculine professionnelle » (Ex – Espoirs)
- « Championnat Espoirs 2^{ème} division masculine professionnelle » (Nv Espoirs Pro B)

Intégration des crédits exceptionnels « COVID » (BF du 15 octobre 2021)

Championnat Espoir Pro B : Intégration des attributions de débits et crédits charte, intégration des règles de désignation

- **Mise à jour** des conditions **d'aptitude médicales** par niveau d'arbitrage (Annexe 3-**CD 23/04/2021**)
 - **Mise à jour** du paragraphe « **Conditions administratives** » (Annexe 2) : Suppression de l'envoi annuel obsolète d'un dossier papier au profit de la mise à jour des infos sur FBI
 - **Mise à jour** des conditions d'accès au **concours Arbitre National** (**BF du 19 mars 2021**) (2 places "par Ligue" au lieu de "par zone" , 1 place au lieu de 2 si excédent d'arbitre, 15 Wild Cards CFO au lieu de 6)
 - **Mise à jour** des conditions de **relégation des arbitres Nationaux** (**BF du 19 mars 2021**) ("par Ligue" au lieu de "par Zone")
 - **Mise à jour** des **obligations des arbitres Nationaux et Fédéraux** : ajout des obligations de stage mi-saison et des travaux de formation continue (**BF du 12 avril 2019**)
 - **Mise à jour** des **obligations des OTM HN** : ajout des obligations de recyclage annuel et de réalisation des travaux de formation continue (**nouvelle proposition**, comme pour les arbitres CF)
 - **Ajouts de chapitres « statisticiens »** avec leurs obligations dans la liste des Officiels (Chapitre 1, titre 1, section 4 et au Chapitre 1, titre 1, section 3) - (**BF du 19 mars 2021**)
- 

The background is a solid red color. On the right side, there are several thick white curved lines that sweep across the frame, creating a sense of movement and depth. The text is positioned on the left side, overlapping the red background.

**COMMISSION FÉDÉRALE
DIRIGEANTS & ADHERENTS**

Carrefours d'Echanges 2022

The background features a vertical gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the gradient. One line starts at the top center and curves downwards and to the right. The other line starts at the top right and curves downwards and to the left, intersecting the first line.

Carrefours d'Echanges 2022

Les carrefours d'échanges « Et toi, comment tu fais chez toi ? » ont vocation à s'appuyer sur les procédures, opérations et actions menées ailleurs pour faire évoluer ses propres pratiques.

Depuis 2018, ce rassemblement des Ligues a été étendu aux Comités. Pour cette édition 2022, les **CARREFOURS D'ECHANGES DE COMITES** ont eu lieu :

Date : le samedi 15 janvier 2022

Horaire : 09h00 à 12h00

Lieu : TEAMS

Les échanges se sont noués autour du thème : **Vivre Ensemble (VxE) dans les territoires.**

Historique des Carrefours d'Echanges

Année	Thème	Spécificité	Public
2014	Pôle Espoirs	Réunion de bi-Zone	Ligues
2015	Basket Féminin	Réunion de bi-Zone	Ligues
2016	Commissions Sportives	Réunion de bi-Zone	Ligues
2017	Formation Régionale	Réunion de Zone	Ligues
2019	Club 3,0 dans les comités	Réunion de Zone	Comités
2021	Mini Basket	Réunion de Zone	Comités
2022	Vivre Ensemble	Carrefours d'Echanges	Comités

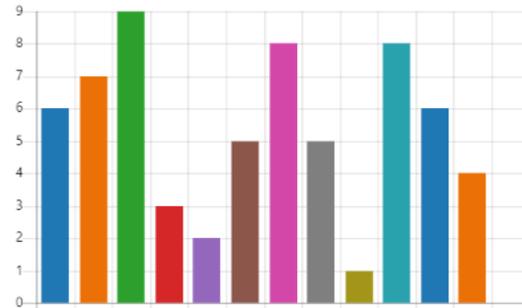
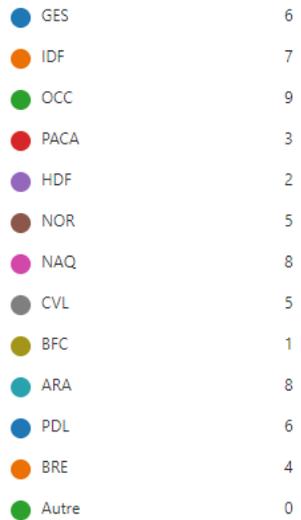
Bilan Carrefours d'Echanges 2022 132 participants

Zones	Ligues	Comités	Membre CFDA	Membre VxE	Délégué de Zone	Nombre de présents (animateurs compris)
NORD - EST	Grand Est / Ile de France	08-10/52-51-54-55-57-67-68-88-75-77-78-91-92-93-94-95	Astrid ASSET	Michel Marguery	René Kirsch	28
SUD-EST	Occitanie / PACA / Corse	09-11/66-12/48-30-31-32-34-46/82-65-81-06-OA-13-83-84-20	Patrick COLLETTE	Frédérique Prud'Homme	Jean Pierre Bruyère	22
NORD	Hauts de France / Normandie	02-59-60-62-80-14-27-50-61-76-61	Thérèse LANQUEPIN Sébastien MONNIER	Corinne Chassac	Daniel Herblin	15
SUD - OUEST	Nouvelle Aquitaine / Centre Val de Loire	16-17-19-23-24-33-40-47-64-79-86-87-18-28-36-37-41-45	Françoise EITO Patrick HENRI	Brigitte Desbois	Dominique Tillay	22
EST	Bourgogne Franche Comté / Auvergne Rhône Alpes	21-25-39-58-70/90-71-89-01-03-15-26/07-38-42-43-69-73-74-63	Renaud LABARTHE Caroline TROTOBAS	Anne Chrystelle Fogliani	Olivier Blatrie	21
OUEST	Bretagne / Pays de la Loire	22-29-35-56-44-49-53-72-85	Claudine JANNIC Jean-Michel DUPONT	Valérie Alliot	Mickael Lebreton	24

Bilan des participants - Carrefours d'Echanges 2022

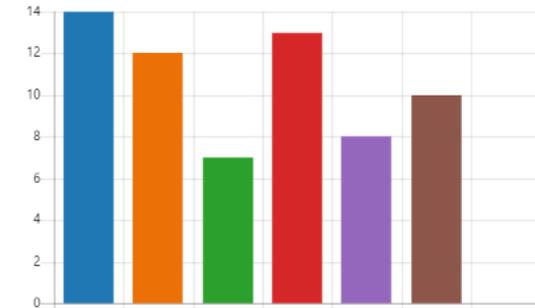
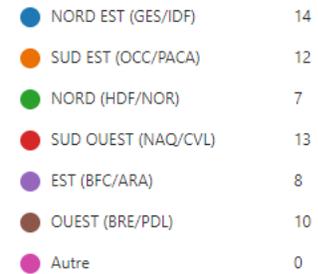
2. Ligue d'appartenance

[Plus de détails](#)



3. Zone d'appartenance

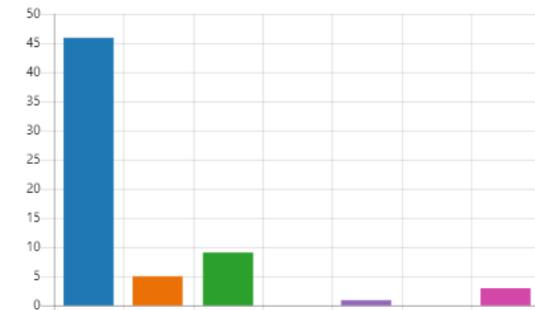
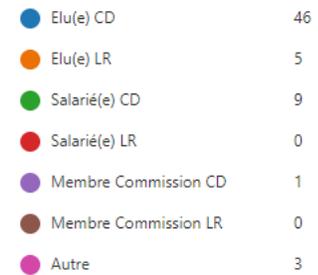
[Plus de détails](#)



4. Votre Rôle dans le Basket

[Plus de détails](#)

[Insights](#)



Bilan des participants - Carrefours d'Echanges 2022

Bilan Positif pour ces Carrefours d'Echanges 2022, trois remarques des participants sont à retenir sur cette organisation (58% des participants ont répondu total des participants le jour-J 110) :

1. **Avoir accès aux documents avant la réunion**
2. **Accentuer le VxE sur les pratiques plus récentes** car certains participants étaient attirés par ces autres pratiques avec des exemples de cas concrets
3. **2 Carrefours d'Echanges par an (1 visio / 1 présentiel)** sur différentes thématiques

8. Evaluez l'intérêt du thème abordé de 1 à 5

(1 = Pas du tout d'accord / 5 = Tout à fait d'accord)

[Plus de détails](#)

[Insights](#)

63

Réponses



Note moyenne : 4.14

6. Notez de 1 à 5 la qualité (générale) de la Réunion

(1 = Insatisfaisant / 5 = Très satisfaisant)

[Plus de détails](#)

[Insights](#)

63

Réponses



Note moyenne : 4.22

10. Notez votre ressenti par rapport à vos intervenants de 1 à 5

(1 = Pas du tout d'accord / 5 = Tout à fait d'accord)

[Plus de détails](#)

[Insights](#)

63

Réponses



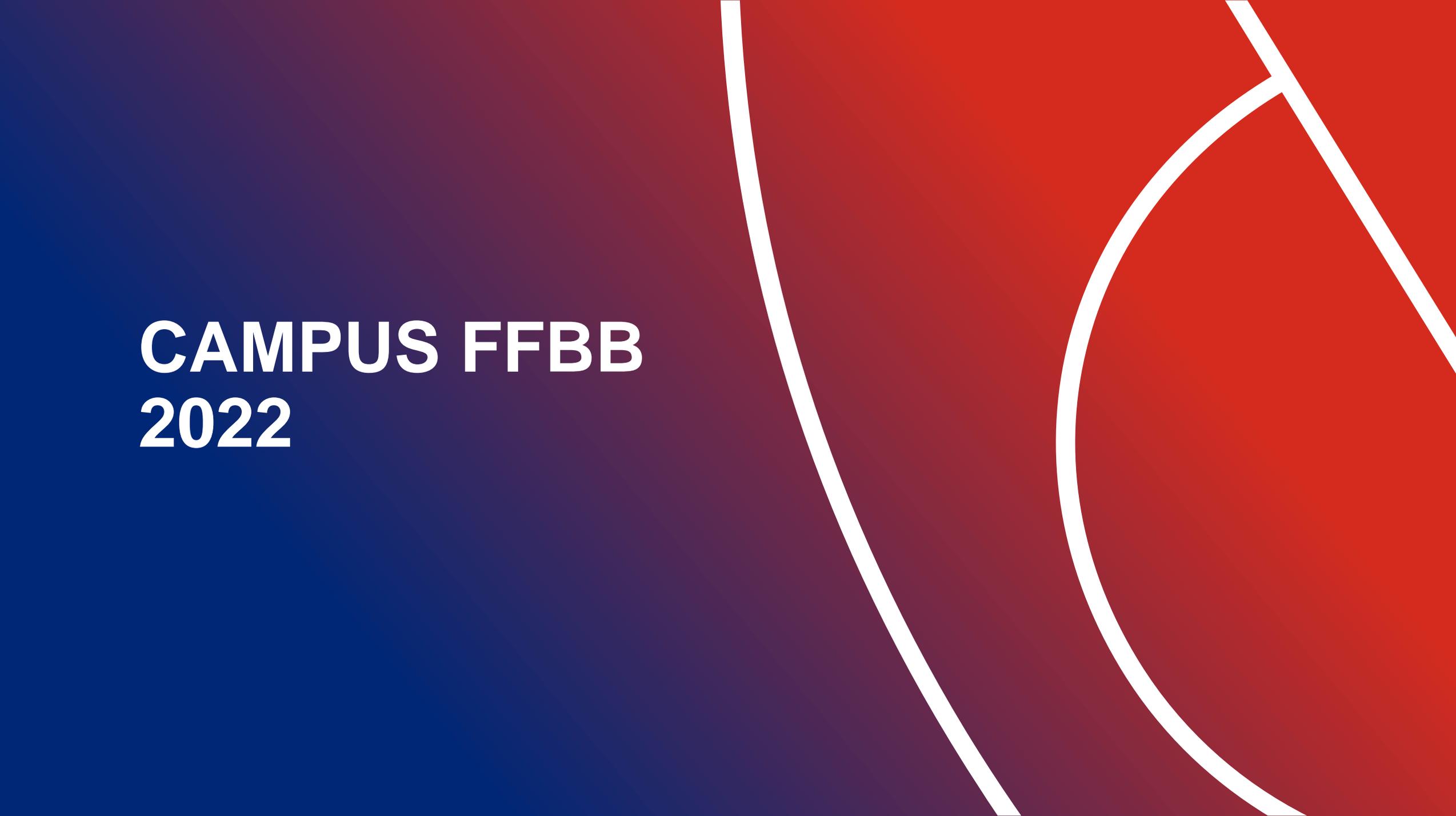
Note moyenne : 4.32

Bilan des échanges par zone Carrefours d'Echanges 2022

- Ces carrefours d'échanges initiés par la CFDA ont été animés par la commission des dirigeants et celle du VxE présidée par Frédérique PRUDHOMME.
- À partir d'un questionnaire complété par les comités départementaux, un PowerPoint a été réalisé par la commission VxE reprenant toutes les pratiques non compétitives ainsi que les résultats des questionnaires pour chaque zone.
- Les membres de la commission VxE ont pris en compte les nombreuses questions des participants dont les réponses leur seront communiquées très prochainement.

Enfin, il faut noter la participation exceptionnelle de plus de 90% des comités départementaux *(chiffre CFDA).*

**CAMPUS FFBB
2022**

The image features a background with a vertical color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick white curved lines are overlaid on the background. One line starts at the top center and curves downwards and to the right. The other line starts at the top right and curves downwards and to the left, intersecting the first line.

CAMPUS FFBB 2022 – La Baule (44) Programme Général



Horaire	Jeudi 25 Aout	Vendredi 26 Aout	Samedi 27 Aout	Dimanche 28 Aout
9h – 12h	<ul style="list-style-type: none"> • Arrivée de la commission et des formateurs • Navette (Ligue PdL) 	<ul style="list-style-type: none"> • FORMATION 1 	<ul style="list-style-type: none"> • FORMATION 2 	<ul style="list-style-type: none"> • FORMATION 3
12h – 14h	<ul style="list-style-type: none"> • Déjeuner des formateurs • Déjeuner Optionnel pour les stagiaires • Navette (Ligue PdL) • Accueil des Stagiaires par la commission 	<ul style="list-style-type: none"> • Déjeuner 	<ul style="list-style-type: none"> • Déjeuner 	<ul style="list-style-type: none"> • Déjeuner des formateurs • Déjeuner Optionnel pour les stagiaires • Navette (Ligue PdL) • Départ des participants
14h – 17h	<ul style="list-style-type: none"> • FORMATION 1 	<ul style="list-style-type: none"> • FORMATION 2 	<ul style="list-style-type: none"> • FORMATION 3 	
18h – 19h30	<ul style="list-style-type: none"> • Apéritif de Bienvenue (Ligue PdL) 	<ul style="list-style-type: none"> • Temps Libre 	<ul style="list-style-type: none"> • Temps Libre 	<ul style="list-style-type: none"> • Navette (Ligue PdL) • Départ des participants • Départ des Formateurs • Départ de la Commission
19h30	<ul style="list-style-type: none"> • Diner 	<ul style="list-style-type: none"> • Diner 	<ul style="list-style-type: none"> • Repas et soirée conviviale (Ligue PdL) 	

CAMPUS FFBB 2022 – Programme Général Formation



Formation 1 <i>*14h 25/08 à 12h 26/08*</i>	Formation 2 <i>*14h 26/08 à 12h 27/08*</i>	Formation 3 <i>*14h 27/08 à 12h 28/08*</i>
Compétitions 3x3 & 5x5	Compétitions 5x5	Compétitions 5x5
Communication Novices	Communication Utilisation de Logiciels	Communication Expert
Management Bénévoles	Développement de l'apprentissage et de l'alternance sur son territoire	Gestion RH (Confirmés) et Support au Manager
Animer une réunion à distance	VxE	Mini Basket
Projet Territoires	Animer un plan Infra	Femme et Dirigeante
E-Licence	My FFBB / BeSport / HelloAsso	Prévenir les violences sexuelles dans le sport
Commission discipline	Chargée d'instruction	Modification des règlements de structure

Sous réserve de modifications par l'organisatrice du CAMPUS (inscription, besoin territoire, gestion des salles, formateur...)

Événements en cours et informatif

**COMMISSION
FÉDÉRALE EMPLOI**

The image features a solid red background. On the right side, there are several thick, white, curved lines that sweep across the frame. One line starts from the bottom left and curves upwards and to the right. Another line starts from the bottom right and curves upwards and to the left. A third line starts from the top right and curves downwards and to the left. These lines create a sense of movement and depth.

1. Emploi

The background features a horizontal color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Overlaid on this gradient are several thick, white, curved lines that sweep across the frame from the top towards the bottom, creating a sense of motion and depth.

Evénements soumis à validation

L'Observatoire des ressources:

Suite à la réunion du 21 janvier:

- Importance de la charge à engager (Rédaction du cahier des charges métiers déjà en cours).
- La mobilisation d'un ensemble de services concernés.
- Le Développement informatique.

Volonté d'un outil abouti incompatible avec l'échéance du 15 mai 2022, décision prise de reporter la livraison en 30 avril 2023.

2. Service Civique

The background features a vertical color gradient from dark blue on the left to bright red on the right. Two thick, white, curved lines are overlaid on the background. One line starts at the top center and curves downwards and to the right. The other line starts at the top right and curves downwards and to the left, intersecting the first line.

Evénements en cours et informatif

Malgré la date butoir dépassée concernant l'appel à candidature des 100 missions, une relance a été faite aux clubs et aux structures (via eFFBB).

Une réflexion et une concertation va être entamée avec les Ligues Régionales et leurs Présidents:

- Pour une mise en œuvre plus rapide
- Mettre davantage de proximité
- Une animation du réseau

ANNEXE-01

2 annexes jointes:

- Note sur la stratégie de professionnalisation**
- texte charte des officiels intégrant les différentes mises à jour.**





FFBB

FÉDÉRATION
FRANÇAISE DE
BASKETBALL



3X3  FFBB

TEAM
FRANCE
BASKET



FFBB
CITOYEN

